

INDUSTRIE ELEKTRIK

KOSTAL

Bericht zur nachhaltigen Entwicklung **2023**

Intelligent
verbinden.



Vorwort

Mit diesem ersten Bericht der KOSTAL Industrie Elektrik, möchten wir den Nachhaltigkeitsbericht der KOSTAL Gruppe erweitern und auf die spezifischen Details unseres Geschäftsbereiches eingehen. Wir freuen uns sehr, die bisher erreichten Meilensteine präsentieren zu dürfen.

Auf diesem Wege werden wir zukünftig, alle interessierten Parteien, über unsere Ziele, Strategien und Fortschritte bei der Umsetzung unseres nachhaltigkeitsorientierten Handelns informieren.

Die Themengebiete orientieren sich am internationalen GRI-Standard, der die 17 Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen thematisiert.

Zum Anfang des jeweiligen Themengebiets sind deren Leistungskennzahlen aufgeführt und die Ziele, die wir bis 2025 erreichen wollen.

Hagen, den 02.09.2024

Dr. Manfred Gerhard
Geschäftsführung

Klaus Kellmann
EnMB/UMB

Dominik Felske
EnMB/UMB

Inhalt

1. Einleitung	4
Nachhaltigkeit Stand 2023	4
KOSTAL Industrie Elektrik im Überblick	5
Die Business Units der KOSTAL Industrie Elektrik.	6
Der Produktionsstandort	8
Input und Output	9
Unternehmensgrundsätze	10
Nachhaltigkeitsziele der KOSTAL Industrie Elektrik GmbH	12
Kontext der Organisation	14
Strategie	15
2. Ökonomie	16
3. Ökologie	20
Materialien	21
Energie	22
Energieverteilung 2023	23
4. Gesellschaft und Soziales	30

Einleitung

Nachhaltigkeit Stand 2023

Seit fast 110 Jahren ist sich KOSTAL seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und zeigt seine Unterstützung für die 10 Prinzipien der Vereinten Nationen zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung sowie für die 17 Ziele nachhaltiger Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) nun auch offiziell als Teilnehmer des „United Nations Global Compact“.

Darüber hinaus befindet sich die KOSTAL Industrie Elektrik, als Mitglied der SIHK Klima-Initiative, an ihrem Produktionsstandort in Hagen auf dem Weg zur **CO₂-Neutralität** (Scope 1 und Scope 2), die bis 2025 erreicht werden soll.

Als Zwischenergebnis konnten die CO₂-Emissionen 2021 durch den Einkauf von „grünem Strom“ um **57 % reduziert** werden. Im Vergleich zu 2020 konnten bis 2023 die Emissionen um 75 % reduziert werden.



Durch die Einbindung der Zulieferanten in die Erhebung der CO₂-Emissionen soll, ebenfalls bis 2025, die Angabe eines CO₂-Fußabdrucks auf Produktebene ermöglicht werden.

Ergänzend zum „UN Global Compact“ wird die KOSTAL Industrie Elektrik bis 2025 einen zertifizierten Nachhaltigkeitsbericht auf Basis des GRI-Standards erstellen und so seine Nachhaltigkeitsleistungen darstellen.

Die KOSTAL Industrie Elektrik leistet durch seine innovativen Produkte im Bereich der erneuerbaren Energien, mit den Solarwechselrichtern PIKO und PLENTICORE sowie mit den auf Energieeffizienz ausgerichteten Motorsteuerungen INVEOR, aktiven Umweltschutz. So konnten 2023 CO₂-Emissionen in Höhe von über **693.162 t CO₂*1 eingespart** und finanzielle Schäden im Umweltbereich in Höhe von **164,6 Mio. €*2 vermieden** werden.

Aber nicht nur durch die Anwendung der Produkte wird aktiver Umweltschutz betrieben. Bereits in der Entwicklung, Planung und Herstellung wird durch die Umsetzung der Managementsysteme für Energie (DIN EN 50001) und Umwelt (DIN EN 14001) nachhaltiger Umweltschutz betrieben.

Die verwendeten Materialien stehen hier ebenso im Blickfeld wie der Wirkungsgrad der Produkte und deren effiziente Herstellung. So wurde im Laufe der Entwicklung der Aluminiumanteil der Produkte um **ca. 80 % reduziert**.

Effizientere Maschinen im Herstellprozess der LP-Baugruppen reduzieren den Energiebedarf. Verbunden wird dies mit einem Energiemanagementsystem, das mit dem Einsatz von Solaranlagen ca. 120.000 kWh/Jahr einspart, und durch ein PeakShaving-System mit Energiespeicher und Lastabwurf, das unnötige Lastspitzen und damit Zusatzenergie durch das Energieversorgungsunternehmen vermeidet.

KOSTAL Industrie Elektrik im Überblick

Die KOSTAL Industrie Elektrik bietet ihren Kunden innovative Lösungen in den drei Kernproduktfeldern Photovoltaik, Antriebsreglerplattform INVEOR sowie Mess-, Steuer- und Regelelektronik.

Mit Gründung der KOSTAL Industrie Elektrik GmbH im Jahre 1995, unter dem Dach der KOSTAL Gruppe, wurden gezielt Rahmenbedingungen geschaffen, um das breite Know-how aus dem Automobilbereich weiteren Märkten zur Verfügung zu stellen.

Zur Stärkung des internationalen Vertriebs wurde 2006 die KOSTAL Solar Electric GmbH mit Sitz in Freiburg i. Br. gegründet.

Die KOSTAL Solar Electric GmbH ist spezialisiert auf den Vertrieb von Wechselrichtern. Doch nicht nur das einzelne Produkt, sondern auch die Speicherung der gewonnenen Energie steht hier im Fokus.

Mit Speichersystemen und Lösungen rund ums Thema Monitoring ist die KOSTAL Solar Electric GmbH der kompetente Partner für die intelligente Nutzung von Solarenergie.



KOSTAL Industrie Elektrik, Hagen

KOSTAL

(GRI 102-1 bis 102-7, 102-22; 102-26)

*1 Quelle: statista, „Entwicklung des CO₂-Emissionsfaktors für den Strommix in Deutschland“

*2 Quelle: Umweltbundesamt „Klimakosten von Treibhausgas-Emissionen“

Die Business Units der KOSTAL Industrie Elektrik



Drives

Drives ist führend im Bereich dezentraler und motormontierter Antriebstechnik. Wir besitzen Erfahrung aus über 100 Jahren als Automobilzulieferer verbunden mit dem speziellen Know-how aus vielen kundenspezifischen Projekten rund um den Antriebsregler. Unsere innovativen und patentierten Antriebsregler sind darauf ausgelegt, den härtesten Bedingungen standzuhalten und gleichzeitig exzellente, dynamische Eigenschaften für die Applikationen bereitzustellen. KOSTAL stellt seinen Kunden ebenfalls spezifisch entwickelte Lösungen für individuelle Anforderungen bereit.



Electronics

Electronics setzt auf Basis etablierter Entwicklungs-, Qualitäts- und Produktionstechnologien der KOSTAL Gruppe ihre Ideen in komplexe kundenspezifische mechatronische Lösungen im Bereich der Steuerungs- und Leistungselektronik um. Auf der Basis dieser intelligenten Verbindung lösen wir auch Ihre Aufgabe. Unsere Produkte finden Sie heute bei Marktführern u. a. im Maschinenbau, in der Antriebstechnik und in der Energietechnik.



Photovoltaics

Photovoltaics versteht sich als Lösungsanbieter für intelligente und nachhaltige Energieerzeugung sowie deren Nutzung. Als führender Hersteller von 3-phasigen Solarwechselrichtern arbeiten wir eng mit verschiedenen Partnern u. a. aus dem Bereich Smart Home, aber auch mit unseren Kunden zusammen, damit Sie ökologische und saubere Energie vom eigenen Dach erhalten. Die innovativen Lösungen für die Energie der Zukunft entwickeln und produzieren wir in Deutschland, um unseren Kunden höchste Qualitätsstandards zu bieten.



Charging

Charging ermöglicht individuelle Ladelösungen gemäß den Vorgaben unserer Kunden. Unternehmen können so Betriebskosten senken und E-Mobilität für Mitarbeiter fördern. Smarte Ladelösungen können von Kunden genutzt werden, indem überschüssiger Strom in das Netz geladen und dieser beim Einkauf angerechnet wird. Darüber hinaus können individuell gestaltete Wallboxen Kunden für den Privatgebrauch angeboten sowie Lösungen für größere Fuhrparkprojekte realisiert werden.



Der Produktionsstandort

Am Produktionsstandort Hagen sind für das führende Unternehmen im Bereich Leistungselektronik über 400 Mitarbeiter in Entwicklung, Produktion und Verwaltung tätig.

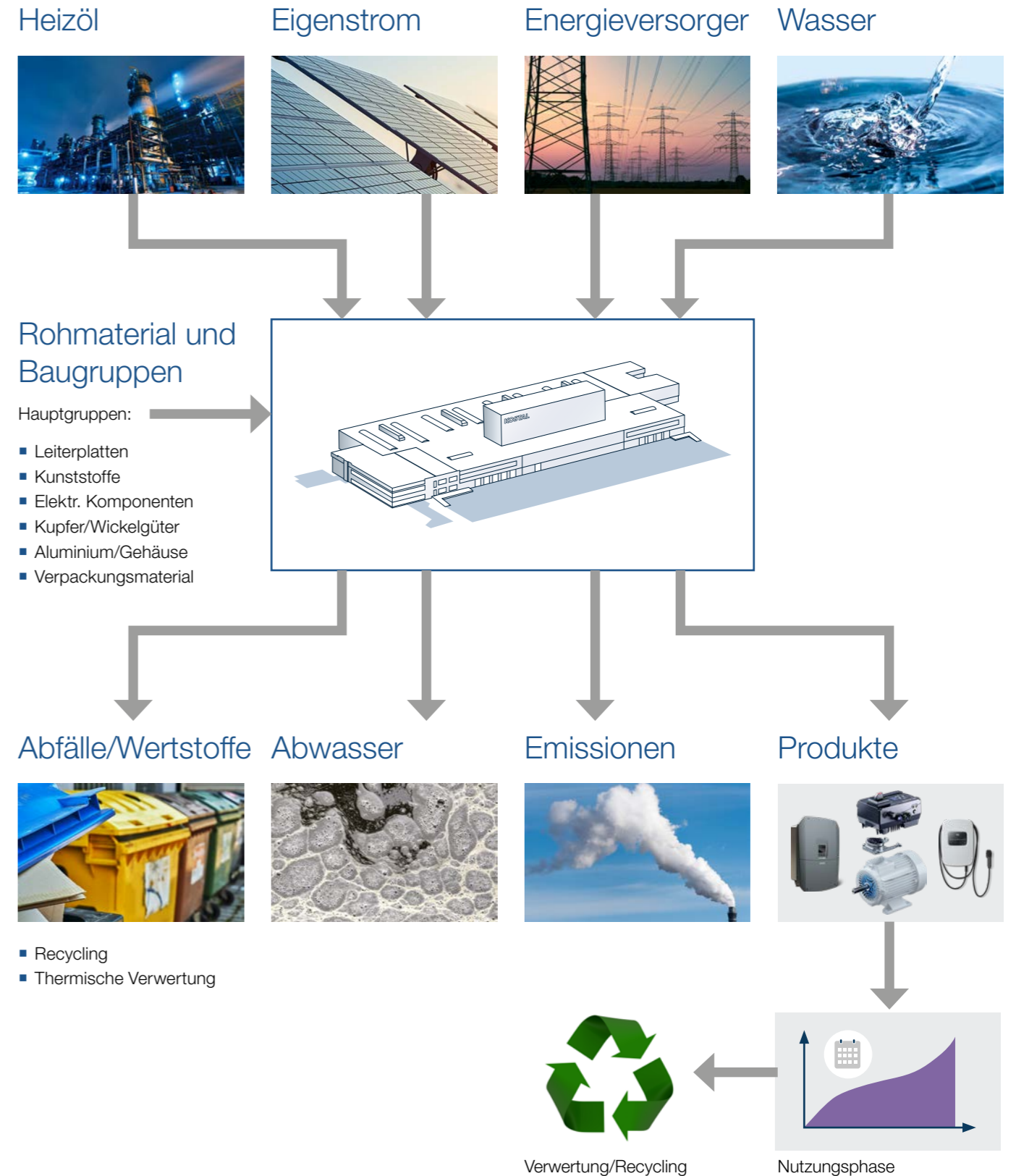


Auf einer Fläche von ca. 14.000 m² werden innovative Produkte entwickelt, produziert, getestet und qualifiziert. Dabei beschränkt sich die Produktion nicht nur auf den Zusammenbau, sondern es beginnt mit der Fertigung einzelner Baugruppen. So werden Kunststoffteile im Spritzgießprozess hergestellt, und Leiterplatten werden mit SMD- und bedrahteten Bauteilen sowohl automatisiert als auch von Hand bestückt.



Die fehlerfreie Endmontage wird durch automatisierte Vor-, RUN-IN- und EOL-Prüfungen sichergestellt. Hersteller der Prüf- und Automationsysteme für mechanische und elektronische Produkte ist die Fa. SOMA. Diese ist ein eigenständiges Unternehmen unter dem Dach der KOSTAL Unternehmensgruppe und seit über 40 Jahren Systemlieferant für branchen- und produktspezifische Prüf- und Automationsysteme für mechanische und elektronische Produkte.

Input und Output



Unternehmensgrundsätze

KOSTAL verpflichtet sich, seine wirtschaftlichen Ziele unter Einhaltung der Gebote des Umweltschutzes zu erreichen. Wir verpflichten uns, mit den natürlichen Ressourcen schonend umzugehen, insbesondere beim Einsatz von Materialien und Energie.

Dazu werden Prozesse bezüglich Umweltauswirkungen analysiert und verbessert. Abfallentstehung soll schrittweise mit Hilfe von geeigneten Entwicklungen und Technologien reduziert werden. Nicht recycelbare Abfälle sollen ökologisch schonend beseitigt werden. Im Sinne des Umweltschutzes wollen wir mit den örtlichen Verwaltungen, Verbänden, unseren Kunden, Lieferanten und anderen interessierten Parteien offen kommunizieren.

Uns als Familienunternehmen ist daran gelegen, nachhaltig und langfristig zu agieren. Einer unserer Unternehmenswerte lautet:

„Wir gestalten Zukunft heute.“

Denn wir wissen, dass Zukunft nur dann lebenswert sein wird, wenn wir unsere Umwelt schonend behandeln und sparsam und sorgsam mit unseren Ressourcen umgehen.

Wir bei der KOSTAL Industrie Elektrik reden jedoch nicht nur darüber, sondern wir handeln danach, denn unsere Produkte dienen zum einen der Erzeugung sauberer, regenerativer Energie und zum anderen einer ressourcenschonenden, effizienten Nutzung der Energie.

Gemeinsame Werte sind unser Grundstein für eine langfristige, nachhaltige und erfolgreiche Zukunft.

[GRI 102-14, 102-16]



Unsere Vision

Entwicklung und Herstellung innovativer und nachhaltiger Produkte, die die Erwartungen der Kunden übertreffen, im Einklang mit der Natur und unter Einhaltung sozialer Aspekte hergestellt werden und so zum langfristigen wirtschaftlichen Erfolg des Familienunternehmens KOSTAL beitragen.

Unsere Mission

Präventive, wirtschaftliche Qualitätssicherungsmaßnahmen, beginnend in der Konzeptphase, über die Entwicklung, den Einkauf, bis hin zur Produktionsplanung und Fertigung, münden in einem Produkt mit robustem Design, innovativer Funktionalität und Langlebigkeit mit höchsten Qualitätsansprüchen.

Zu diesen höchsten Qualitätsansprüchen zählen auch die Bedingungen, unter denen unsere Produkte hergestellt werden. Deshalb entsprechen die Aufbaukonzepte den Kundenvorstellungen, sind auf Nachhaltigkeit ausgelegt und beinhalten somit auch ökologische, ökonomische und gesellschaftliche (soziale) Aspekte.

Unsere Produkte werden mit CO₂-neutraler Energie hergestellt und können, da wo es sinnvoll und wirtschaftlich ist, demontiert und repariert werden.

Die verwendeten Materialien wurden umweltverträglich hergestellt und lassen sich, wenn möglich, recyceln. Durch die Energieeffizienz unserer Produkte ergibt sich, mit deren Nutzungsphase, ein umweltverträglicher ökologischer Footprint.

[GRI 102-14; 103-2]

Die Werte und Leitlinien von KOSTAL

Sie bilden gemeinsam mit den Politiken für Qualität, Umwelt und Energie sowie der Arbeitssicherheit, auf Grundlage der berufsgenossenschaftlichen Rahmenbedingungen, die Grundlage für unsere Nachhaltigkeitsstrategie.

[GRI 103-3]

Darauf können Sie sich verlassen.



Nachhaltigkeitsziele der KOSTAL Industrie Elektrik GmbH

KOSTAL ist Teilnehmer des UN Global Compact und unterstützt deren 10 Prinzipien zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Aus diesem Grund orientieren sich unsere Nachhaltigkeitsziele an den davon abgeleiteten 17 Zielen der Vereinten Nationen.

Zielsetzungen bis 2025

Profitables und nachhaltiges Wachstum zum Ausbau und zur Sicherung der Arbeitsplätze

- Ausbau der bestehenden und Erschließung neuer Absatzmärkte im In- und Ausland
- Ausbau des Produktportfolios zur weiteren Diversifizierung
- Steigerung des Umsatzes auf > 300 Mio. €
- Arbeitgeberattraktivität steigern

Zufriedene Kunden

- „Null-Fehler-Ziel“ bei allen Produkten, Prozessen und Dienstleistungen
- Innovative und nachhaltige Produkte mit exzellentem Service
- CO₂-Fußabdruck für unsere Produktfamilien erstellen

Nachhaltige Unternehmensführung

- Zukunftsorientierte Arbeitsplätze und Mitarbeiterqualifizierung
- CO₂-Neutralität am Produktionsstandort Hagen (Scope 1 und Scope 2)
- Effiziente Energienutzung durch kontinuierliche Verbesserungen im Energie- und Lastmanagement (EVU Pmax. 600 kW)
- Reduzierung der Abfallmenge auf < 400 g/Produkt.
- Reduzierung der gefährlichen Abfälle auf einen Anteil < 1 % von der Gesamtabfallmenge (Ø 2022 bis 2025)
- Zertifizierung nach EN ISO 45001 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz kontinuierlich verbessern
- Veröffentlichung KI-Nachhaltigkeitsbericht (angelehnt an den GRI-Standard)
- Reduzierung des CO₂-Ausstoßes in der Lieferkette (Scope 3)
- Reduzierung des CO₂-Ausstoßes durch Individualverkehr und Dienstreisen (Scope 3)
- Reduzierung des CO₂-Ausstoßes durch Produktnutzung und Entsorgung (Scope 3)
- Förderung der Biodiversität am Standort Hagen



[GRI 102-40; 102-42-44; 103-2]

Nachhaltigkeitsziele

Zielsetzung im Überblick

- GRI-Standard
- Mit CO₂-Bezug
- Effizienzsteigerung
- Abfall, Wertstoff
- Arbeitssicherheit



[GRI 102-40; 102-42-44; 103-2]

Kontext der Organisation

„Interne und externe Themen, die relevant sind für Zweck und Ausrichtung der Fa. KOSTAL und Auswirkungen auf das Erreichen beabsichtigter Ergebnisse haben können“, wurden in einer Kombination aus Stakeholder- und PESTEL-Analyse ermittelt.

Die Erwartungen der Stakeholder sind hier ebenso erfasst wie die Maßnahmen zu deren Erfüllung.

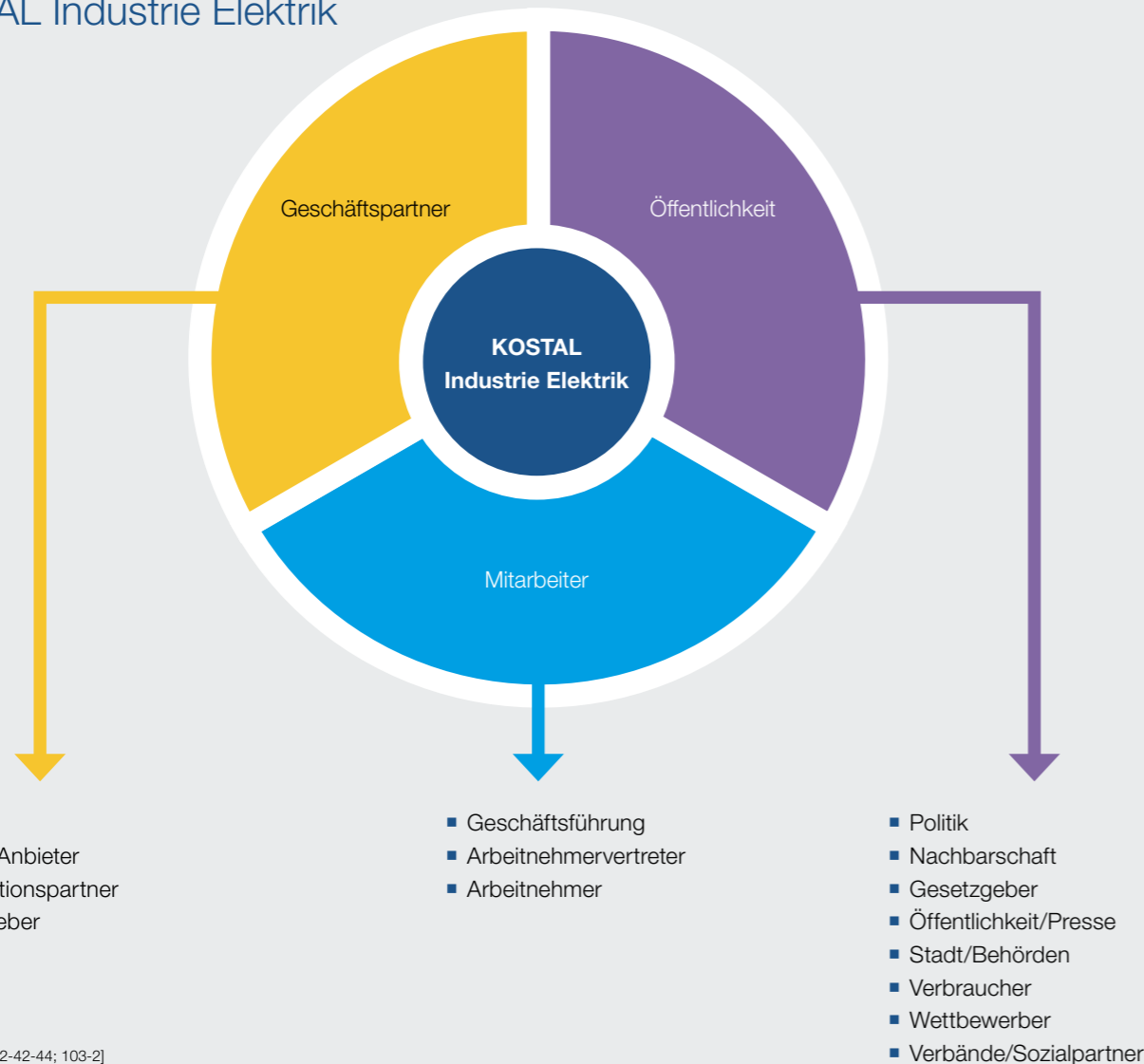
Die spezifischen Belange der KOSTAL Industrie Elektrik werden im Zusammenhang mit den möglichen Risiken und Chancen auf Prozessebene und im Zusammenhang mit den Umweltaspekten bewertet.

Die Ergebnisse fließen in die strategische Ausrichtung und Zielsetzung des Unternehmens ein.



„Im Team Gas zu geben, liegt bei uns in der Familie.“

Stakeholder der KOSTAL Industrie Elektrik



- Kunden
- Externe Anbieter
- Kooperationspartner
- Kapitalgeber

- Geschäftsführung
- Arbeitnehmervertreter
- Arbeitnehmer

- Politik
- Nachbarschaft
- Gesetzgeber
- Öffentlichkeit/Presse
- Stadt/Behörden
- Verbraucher
- Wettbewerber
- Verbände/Sozialpartner

[GRI 102-40; 102-42-44; 103-2]

Strategie

Zur Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele sind fachbezogene Projektgruppen gegründet worden:

Wirtschaftliche (ökonomische), ökologische und gesellschaftliche (soziale) Themengebiete werden aufgenommen und bewertet.

Daraus werden alle für das Unternehmen relevanten Merkmale abgeleitet, um sie in die KOSTAL Prozesse einzubinden.

Unser Ziel: Umsetzung einer nachhaltigkeitsorientierten Unternehmensführung, in die alle Mitarbeiter eingebunden sind.

KOPS Prozesslandschaft

Managementprozesse / Führungsprozesse

Strategieentwicklung und Geschäftsplanung

Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und SGA-Management

Finanzen und Liquiditätsplanung / -steuerung

Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

Recht und Compliance

Informationssicherheitsmanagement

Kernprozesse

Markt und Kundenbearbeitung (Solution to Request for Quotation)

Leistungsklärung / TIP (Request for Quotation to Order)

Einkauf und Beschaffung (Screening to Delivery)

Leistungserstellung / Operations (Order to Cash)

Basisprozesse / Unterstützungsprozesse

Prozesse Controlling

Prozesse IT

Prozesse Technische Dienste

Prozesse Personal

Ökonomie



Unsere Philosophie:
„Intelligent verbinden“

Finanzielle Unabhängigkeit, Innovationskraft und langfristige Wertorientierung: das sind drei gelebte Prinzipien, die KOSTAL seit vier Generationen erfolgreich sein lassen.

Die Innovationskraft der KOSTAL Industrie Elektrik wurde im Berichtszeitraum mit einer Quote von 8,7 % in F&E gestärkt.

Damit konnten nicht nur in den Bereichen „Photovoltaik“ und „energieeffiziente Motorsteuerungen“ neue Produkte entwickelt und in den Markt gebracht werden, sondern auch der Weg in die Zukunft der E-Mobilität wird durch innovative und nachhaltige AC-, DC- und bidirektionale Ladetechnik unterstützt.



Durch den Klimawandel und die weltweiten Spannungen rund um fossile Energieträger entsprechen die KOSTAL Produkte zur „Energiegewinnung“ (Wechselrichter) und Energieeffizienz (INVEOR) den aktuellen Erfordernissen, um den Wandel zur CO₂-Neutralität erreichen zu können.

Mit KOSTAL Produkten können, durch die Vermeidung oder Reduzierung von CO₂-Emissionen, finanzielle Umweltschäden verhindert werden. 2023 erfolgte dies in einem Umfang von ca. 118,2 Mio. Euro.

Marktpräsenz

Seit über 100 Jahren ein Familienunternehmen zu sein, hat für KOSTAL eine besondere Bedeutung: das Handeln des Unternehmens und unserer Mitarbeiter basiert auf gemeinsamen Werten, einer starken Verbindung und der Loyalität zwischen dem Unternehmen, der Familie Kostal und den Mitarbeitern sowie einer langfristigen, nachhaltigen Ausrichtung all unserer Aktivitäten.

Leistung lohnt sich bei KOSTAL, denn unsere Vergütungsmodelle schaffen eine ausgewogene Balance zwischen den Unternehmenszielen und Ihren persönlichen Zielen. Als Basis der Gehaltsstruktur dient ERA (Entgelt-Rahmenabkommen).

GRI-202-1

80 % der Führungskräfte, bestehend aus Geschäftsführung und Bereichsleitung, stammen aus der lokalen Gemeinschaft, einem Umkreis von ca. 35 km. Dadurch werden die Marktpräsenz und das Verständnis lokaler Bedürfnisse verbessert.

GRI-202-1



Beschaffungspraktiken

Investitionen in die lokale Wirtschaft stärken die Versorgungssicherheit, die Stabilität und gute Beziehungen zur Gemeinschaft. Darüber hinaus wird ein Beitrag zur Umwelt geleistet, da durch die kürzeren Wege CO₂-Emissionen reduziert werden.

32 % der Lieferanten, die KOSTAL Industrie Elektrik beliefern, kommen aus der lokalen Gemeinschaft, in einem Umkreis von 100 km. Die dort eingekauften Produkte und Dienstleistungen haben einen Kostenanteil von 29 %.

Die Erwartungen, die KOSTAL an seine Lieferanten stellt, sind in den Einkaufsbedingungen, dem „Supplier Code of Conduct“ und der KOSTAL Richtlinie zur Beschaffung von Rohstoffen formuliert.

GRI-204-1



Korruptionsbekämpfung

KOSTAL duldet keinerlei Form der Korruption oder der aktiven oder passiven Bestechung. Ein solches Verhalten von Mitarbeitern oder Geschäftspartnern ist strafbar und führt zu Wettbewerbsverzerrungen sowie Vermögens- und Reputationsschäden für KOSTAL.

Weder das Unternehmen KOSTAL Industrie Elektrik noch seine Mitarbeiter stehen oder standen im Zusammenhang mit Korruptionsvorfällen.

GRI-205

Indirekte ökonomische Auswirkungen

Um das Ziel eines CO₂-neutralen Standorts zu erreichen, werden erhebliche Investitionen getätigt. Eine PV-Anlage mit Batteriespeicher gehört ebenso dazu wie der Ersatz der Ölheizung durch Wärmepumpen.

Als zukunftsorientiertes Unternehmen streben wir dauerhaft profitables Wachstum an, in dessen Folge KOSTAL attraktive Gehälter für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, aber auch seinen gesellschaftlichen Beitrag durch Ertragsteuerzahlungen leisten kann.

Diese Ertragsteuern und die Steuerzahlungen unserer Beschäftigten und Lieferanten stärken die öffentlichen Haushalte der Regionen, in denen wir und unsere Lieferanten tätig sind.

GRI-203-2



Wettbewerbswidriges Verhalten

KOSTAL bekennt sich zu einem offenen und funktionierenden Wettbewerb. KOSTAL nutzt keine illegalen oder unlauteren Methoden, um einen Geschäftsvorteil zu erlangen. Gesetzestreu, regelkonformes, verantwortliches und faires Verhalten ist der Grundsatz unseres Code of Conduct. Dieser Code of Conduct ist für alle KOSTAL Mitarbeiter weltweit verbindlich, unabhängig davon, wo und in welcher Funktion sie arbeiten. In Bezug auf den Code of Conduct gilt bei KOSTAL das Null-Toleranz-Prinzip.

Durch regelmäßige Schulungen werden die Beschäftigten mit den Richtlinien der Firma KOSTAL, die im Code of Conduct festgelegt sind, vertraut gemacht und dafür sensibilisiert.

GRI-205-2, 205-3, 206

Die Erfassung von Gewichten, Volumen und CO₂-Emissionen der Materialien, die zur Herstellung und Verpackung unserer wichtigsten Produkte notwendig sind, erfolgt schrittweise bis 2025. Dies geschieht in Zusammenarbeit mit unseren Kunden und externen Dienstleistern, sodass ein CO₂-Footprint für unsere Produkte erstellt werden kann.

GRI-301-1

In der Eigenproduktion wird aktuell, aufgrund des geringen Aufkommens von Kunststoffresten und Angüssen, kein rezyklierter Kunststoff beigemischt. Generell wird jedoch, wenn Produkte neu entwickelt werden, diese Möglichkeit des Recyclings berücksichtigt.

GRI-301-2

Schon in der Entwicklung neuer Geräte muss der Grundstock gelegt werden, damit Produkte repariert und zum Recycling demontiert werden können. So werden Rohstoffe gespart und Abfälle werden zu Wertstoffen. KOSTAL konnte 2022 bis 2023 über 94 % der SWR-Retouren instand setzen und dem Markt wieder zuführen. Die Verpackungen können nicht wiederverwendet, aber recycelt werden.

GRI-301-3

Energie

Bilanziert wird der Energiebedarf am derzeit einzigen Produktionsstandort in Hagen.

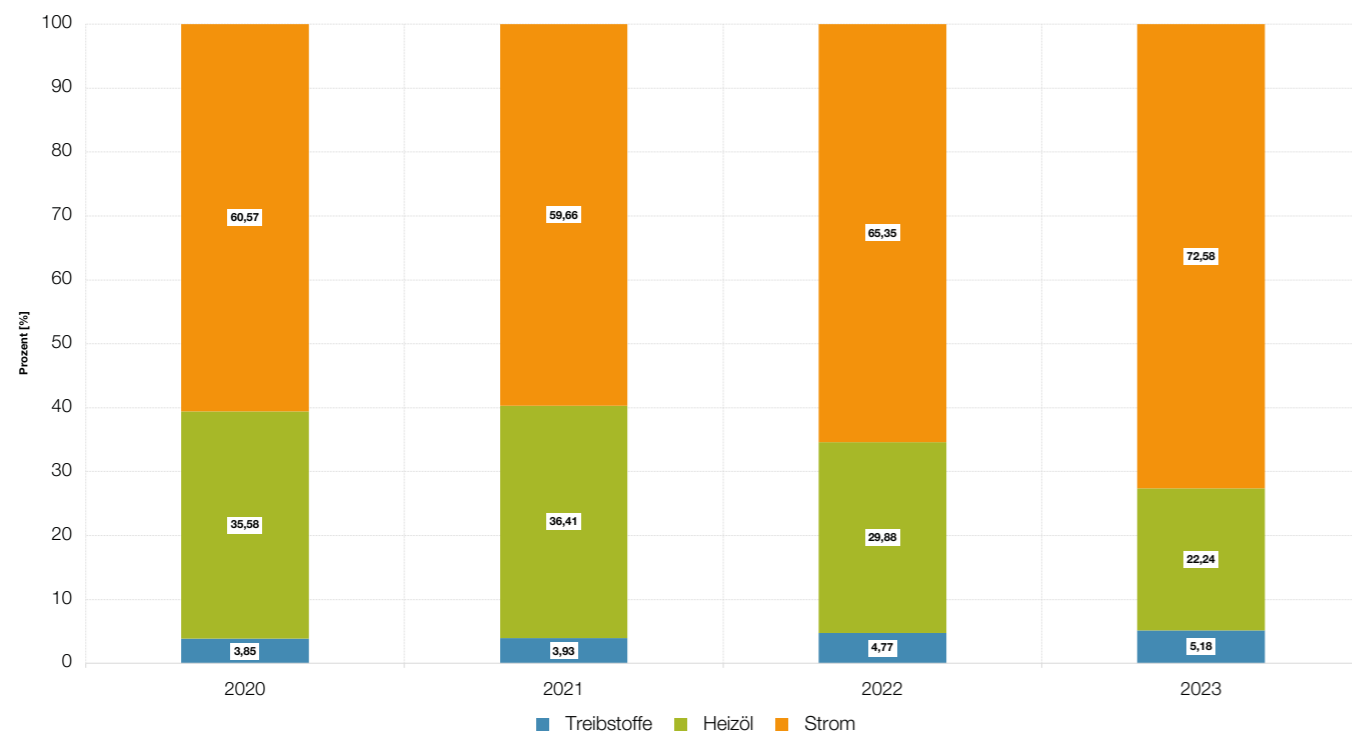
Der Energieverbrauch ist abhängig von verschiedenen Variablen. Um Energieeinsparungen bzw. eine effizientere Energienutzung sichtbar machen zu können, müssen für die Auswertung diverse Einflussfaktoren berücksichtigt werden. Erst dann können die Verbrauchswerte über einen längeren Zeitraum verglichen werden.
Diese Abhandlung ist in einem separaten Energiebericht zusammengefasst.

In den vergangenen Jahren sind durch gezielte Investitionen in neue Beleuchtungstechnik, effizientere Maschinen und Anlagen, aber auch durch Änderungen im Nutzungsverhalten, Strom-Einsparungen von über 300.000 kWh/a erzielt worden, trotz gestiegener Produktionszahlen.

Als SEU (significant energy use) wurden die Heizungsanlage inkl. Lüftung, die Beleuchtung im Innen- und Außenbereich, der Produktionsprozess des Reflow-Lötens und die Endmontage identifiziert. Sie benötigen mehr als 70 % der Gesamtenergie.

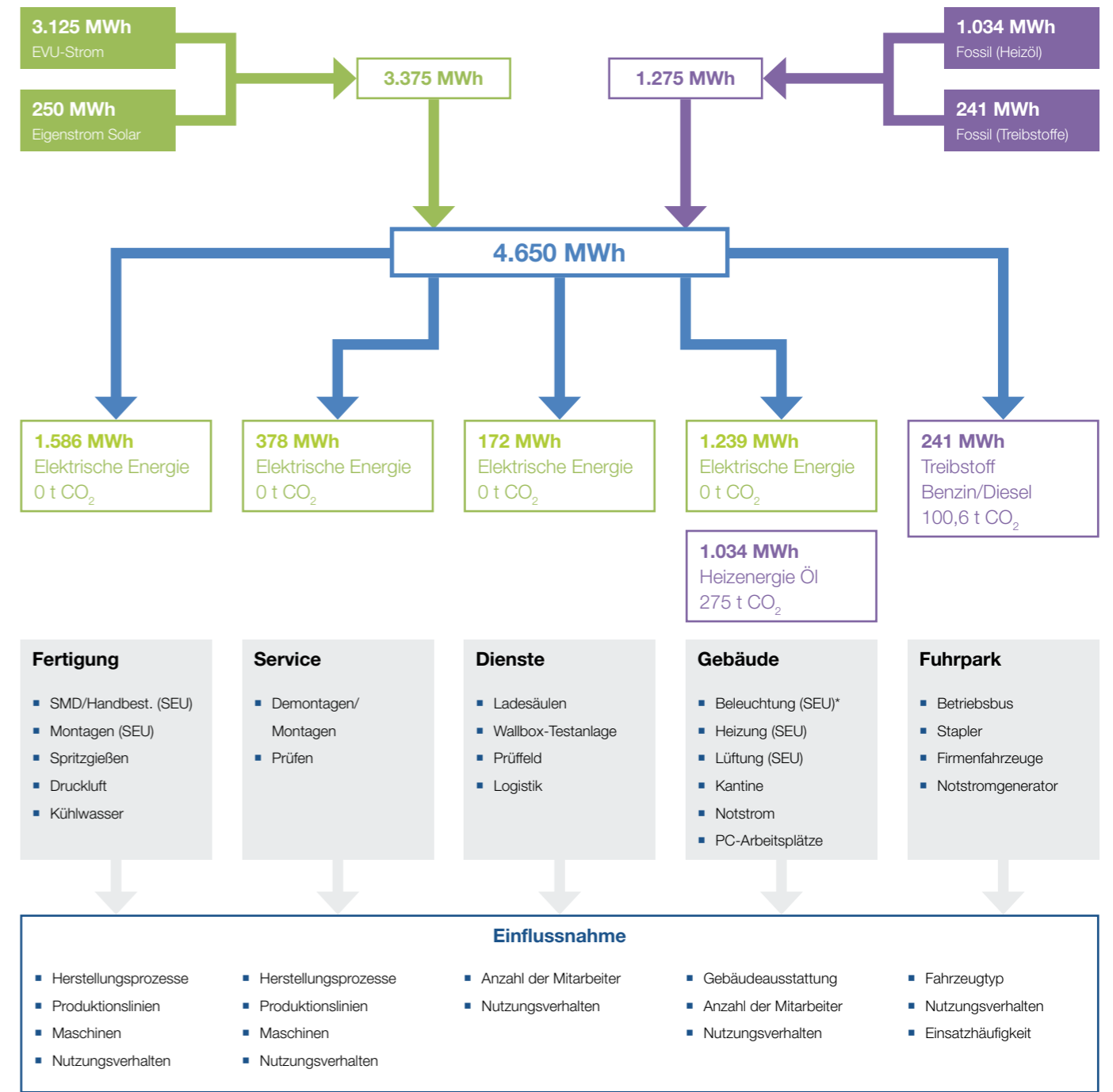
Aus diesem Grund sind in erster Linie in diesen Bereichen Effizienzsteigerungen durch verbessertes Nutzungsverhalten und Investitionen in neue Technologien vorgesehen.

Energieverteilung 2020–2023



Energieverteilung 2023

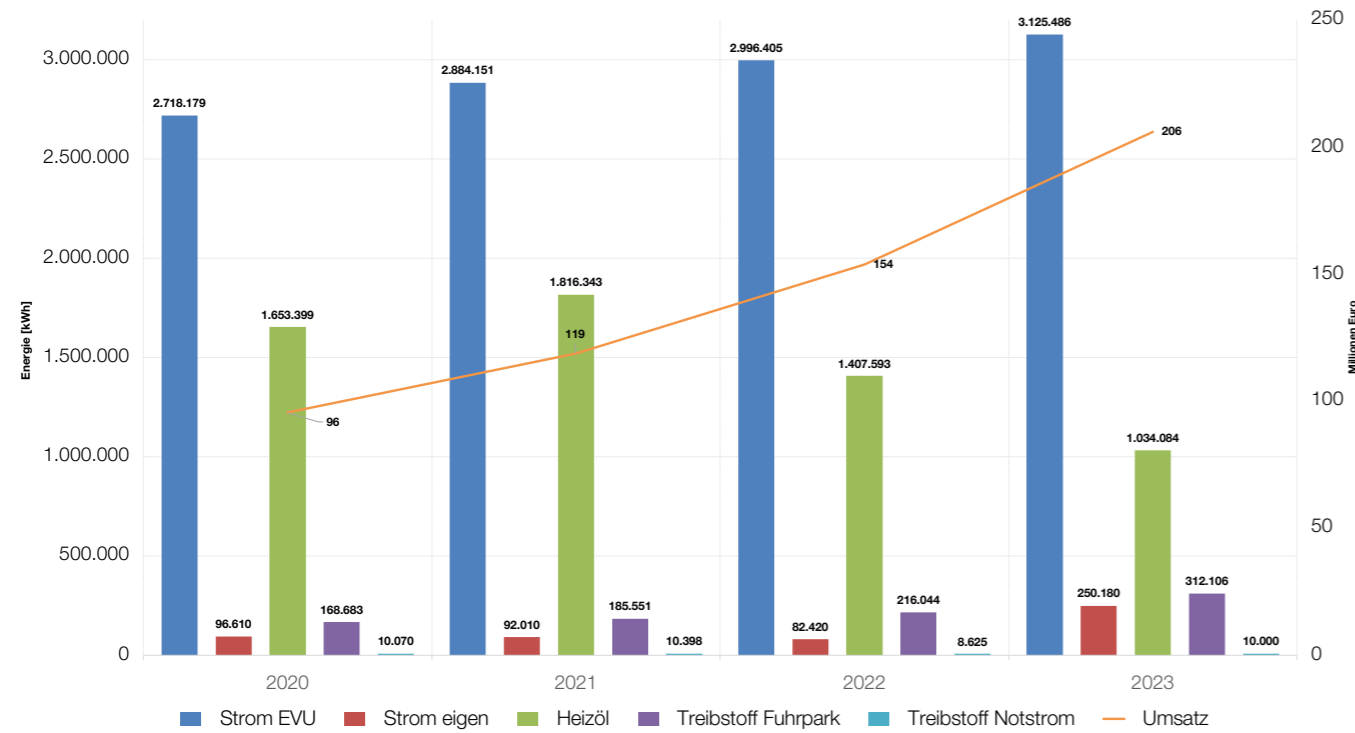
Ab 1.1.2021 EVU Grün-Strom



GRI-203

* Keine weitere wesentliche Einflussnahme möglich, deshalb aktuell keine weiteren Aktivitäten

Energieträger 2020–2023



GRI-302-1

Am Produktionsstandort Hagen werden für die Produktion und deren Aufrechterhaltung drei Energieträger eingesetzt: Strom, Heizöl und Dieselmotorkraftstoff.

Die Energieintensität beschreibt den Energieeinsatz, der direkt für die Herstellung unserer Produkte benötigt wird. Daher spielt der Energiebedarf der Betriebsmittel eine nicht unerhebliche Rolle.

Aus diesem Grund fließt bei Auswahl neuer Betriebsmittel und Anlagen der Energiebedarf mit in die Kaufentscheidung ein.

Darüber hinaus soll durch vorbeugende Instandhaltung der Nutzungsgrad der Anlagen und Maschinen gehalten bzw. verbessert werden.

Durchschnittlicher Energiebedarf/Produktgruppe

	2020	2021	2022	2023
Photovoltaik SWR: [kWh/SWR-KW]	0,79	0,51	0,54	0,35
Antriebstechnik FUs: [kWh/FU-kW]	0,34	0,25	0,17	0,13
Elektron. Steuerungen: [kWh/Stck.]	0,08	0,08	0,06	0,05

GRI-302-3; 302-5



Wasser

Die gesamte Wasserversorgung erfolgt über das öffentliche Wasserwerk. Der Wasserbedarf am Standort liegt durchschnittlich bei 2.450 m³ im Jahr, davon werden 6 % als Prozesswasser benötigt. Der überwiegende Teil mit 94 % ist personengebunden – für Duschen, Waschen und zur Toilettenspülung.

GRI-303-1

Biodiversität

Die KOSTAL Industrie Elektrik befindet sich im Industriegebiet „Unteres Lennetal“, auf einem auf 78.000 m² großen Grundstück, mit 14.914 m² Produktions- und Bürofläche.

Die Umgebung ist naturbelassen mit angepflanztem Baumbestand für maximale Biodiversität. Große Grünflächen werden insektengerecht bewirtschaftet, indem Teilabschnitte nur 1x jährlich gemäht werden und den Insekten somit „Rückzugsgebiete“ zur Verfügung stehen. Auch die umgebenden Grundstücke sind zu großen Teilen naturbelassen, sodass Mitarbeiter die Möglichkeit nutzen konnten, hier Bienenstöcke aufzustellen.

Der Einfluss des Produktionsstandortes auf die Umwelt ist gering. Dennoch wurden die Einflüsse, im Rahmen einer Risiken- und Chancenbewertung der Umweltaspekte, ermittelt.

GRI-304-2

Emissionen

Am Produktionsstandort werden in der Hauptsache CO₂-Emissionen freigesetzt, andere chemische Stoffe oder Lärm spielen keine Rolle.

Scope 1, direkte Emissionen



Ölheizung (Absolutwerte)

2020: 1.653 MWh, 439,8 t CO₂
 2021: 1.816 MWh, 483,1 t CO₂
 2022: 1.407 MWh, 374,4 t CO₂
 2023: 1.034 MWh, 275,1 t CO₂

Maßnahme zur CO₂-Reduzierung

Ersatz der Ölheizung durch Wärmepumpen für Hallenheizung und Büroräume



Dieseltreibstoff für Betriebsbus, Stapler und Notstromaggregat

2020: 10,1 MWh, 2,7 t CO₂
 2021: 10,3 MWh, 2,8 t CO₂
 2022: 8,6 MWh, 2,3 t CO₂
 2023: 0 MWh, 0 t CO₂

Maßnahme zur CO₂-Reduzierung

Stapler: Umstieg auf E-Stapler
 VW-BUS: Umstieg auf E-Bus
 Notstrom: ggf. Batteriespeicher (Prüfung)



Firmenfahrzeuge – Fuhrpark

2020: 168,6 MWh, 58,5 t CO₂
 2021: 142,7 MWh, 45,6 t CO₂
 2022: 190,3 MWh, 67,0 t CO₂
 2023: 240,9 MWh, 100,6 t CO₂

Maßnahme zur CO₂-Reduzierung

Umstieg auf E-Fahrzeuge / Hybrid



Die Intensität der THG

Der Eigenstromanteil wird durch den Ausbau von Photovoltaik bis zum Jahr 2025 auf über 7 % gesteigert, trotz steigendem Bedarf durch steigende Produktionszahlen.

Durch den Einkauf von CO₂-neutralem Strom verbessert sich ab 2021 die CO₂-Bilanz des Standortes um ca. 1000 t CO₂/a. Das entspricht ca. 64 % der gesamten Emissionen.

Energieträger	2020	2021	2022	2023
	CO ₂	CO ₂	CO ₂	CO ₂
Merkmal	(t/a)	(t/a)	(t/a)	(t/a)
Scope 1	501	531	444	376
Scope 2	1.019,3	0	0	0

GRI-305-4

Scope 3, indirekte Emissionen

Im dritten Bereich werden sämtliche sonstigen Emissionsquellen zusammengefasst, die nicht der direkten Kontrolle des Unternehmens unterliegen und nicht durch die Nutzung leitungsgebundener Energie verursacht werden.

Auch diese Daten werden bis 2025 schrittweise, in Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Fachfirmen, ermittelt.

GRI-305-4

Scope 2, indirekte Emissionen



Strom externes EVU

2020: 2.718 MWh, 1.019,3 t CO₂
 2021: 2.884 MWh, 0 t CO₂
 2022: 2.996 MWh, 0 t CO₂
 2023: 3.125 MWh, 0 t CO₂

Maßnahme zur CO₂-Reduzierung

Einkauf „Grün-Strom“ ab 2021

CO₂-Emissionen (Zielwert = Null)

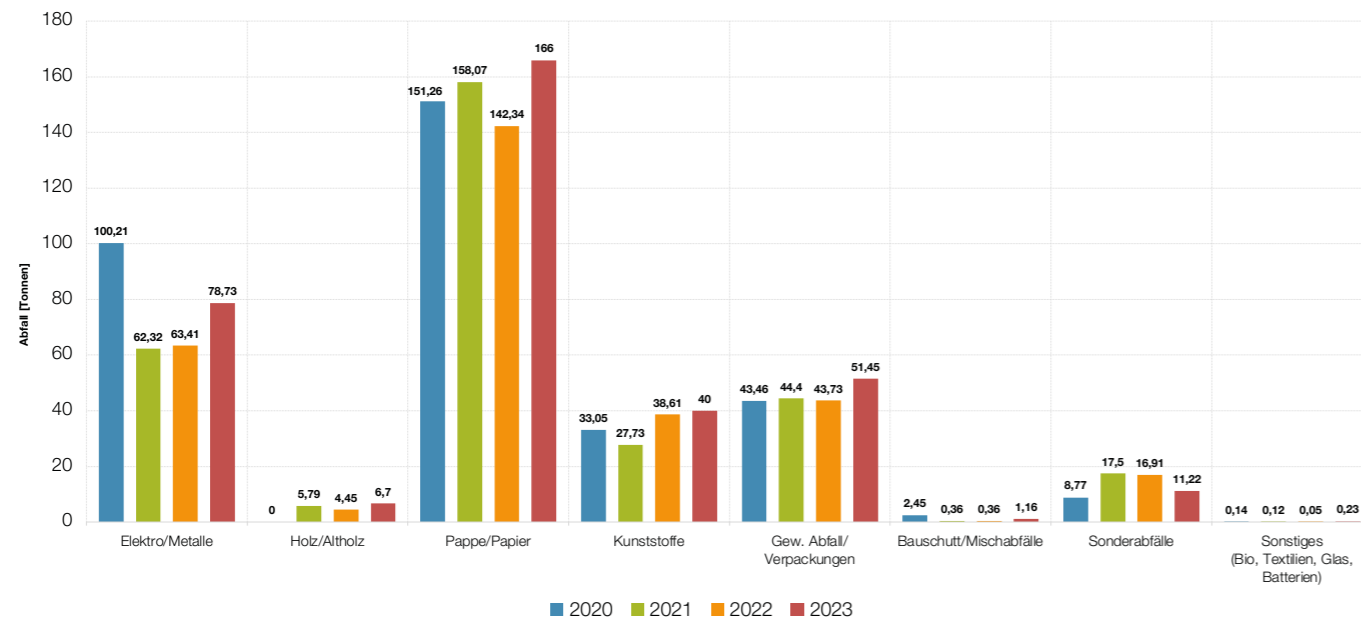
	2020	2021	2022	2023
CO ₂ -Emissionen [gCO ₂ /kWh]	334,2	109,5	96,4	85,4

GRI-302-1, 305-1; 305-2

Abwasser und Abfall

Die KOSTAL Industrie Elektrik betreibt ein Abfallmanagement auf Basis der Gewerbeabfallverordnung (GewAbfV). Die Entsorgung erfolgt ausschließlich über Fachunternehmen mit entsprechenden Zulassungen. So wurden 2023 insgesamt 355,49 Tonnen Abfälle entsorgt, wovon ca. 89 % dem Recyclingkreislauf zugeführt werden konnten.

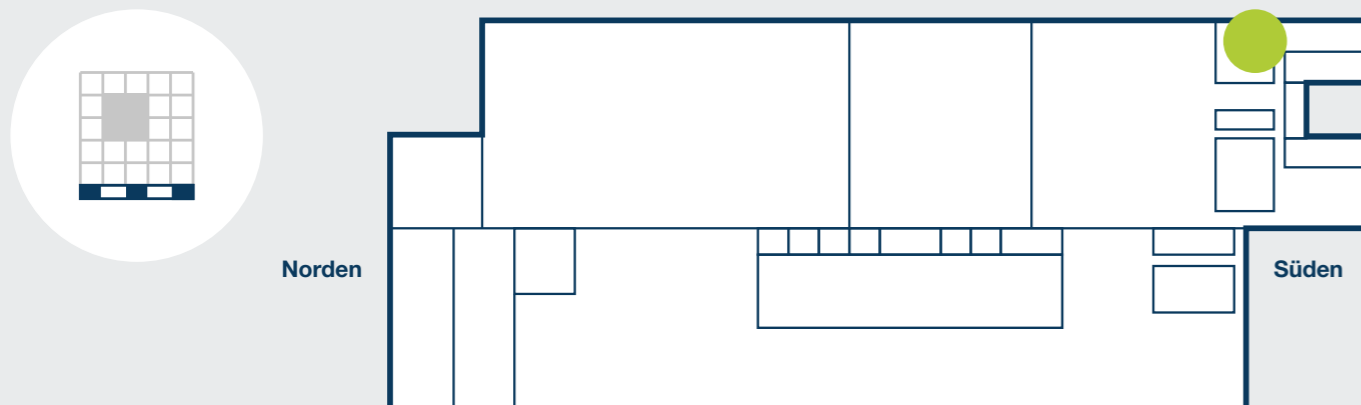
Übersicht der Abfallfraktionen



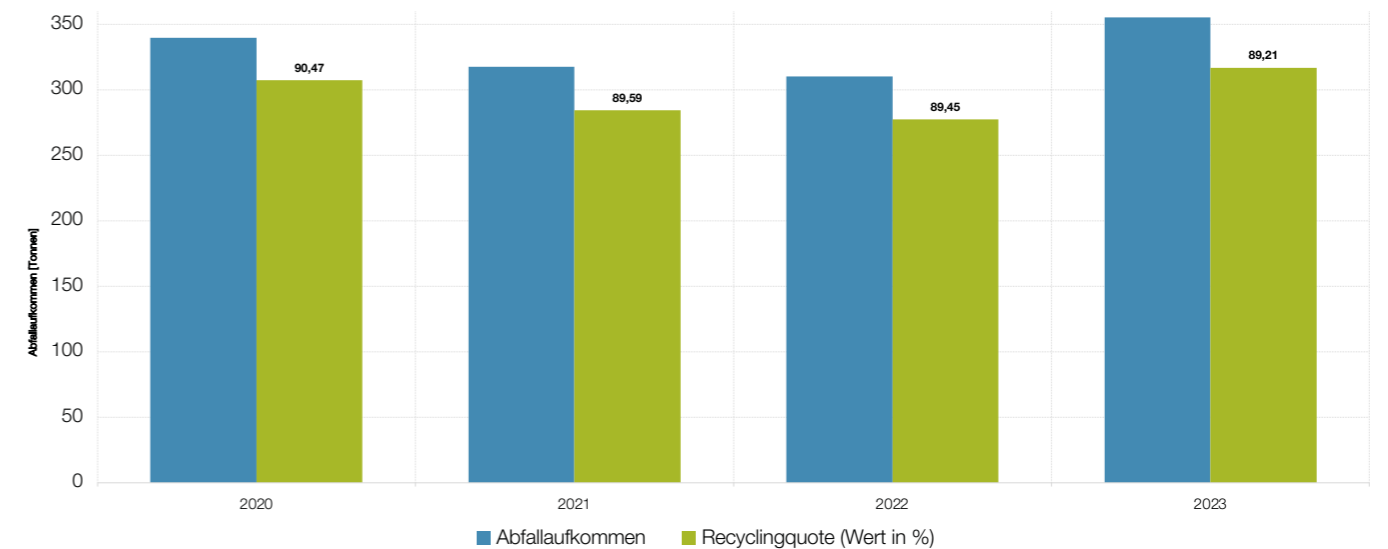
Für personengebundene Anwendungen wurden 3.376 m³ Frischwasser benötigt. Die Entsorgung zur Aufbereitung erfolgt über das öffentliche Abwassernetz.

Prozesswasser ist in Form von wässriger Spülflüssigkeit in einem Umfang von 5,2 m³ angefallen. Es wird gesammelt und über einen Entsorgungsfachbetrieb entsorgt. Auch dieses Prozesswasser steht nach entsprechender Aufbereitung wieder zur Verfügung und muss nicht deponiert werden.

Sammelstellen im Innenbereich (EG) für wässrige Spüllösungen



Abfallaufkommen, Ziel ist eine Recyclingquote > 90 %



Umwelt-Compliance

Die Geschäftsführung der KOSTAL Gruppe ist sich bewusst, dass alle Aktivitäten, die mit Entwicklung, Herstellung und Vertrieb unserer Produkte verbunden sind, direkt oder indirekt einen Einfluss auf die Umwelt haben.

Umweltschutz ist eine wichtige Aufgabe des Unternehmens, und deshalb formuliert die Geschäftsführung folgende Grundsätze zur Umweltpolitik: KOSTAL verpflichtet sich, seine wirtschaftlichen Ziele unter Beachtung der Gebote des Umweltschutzes zu erreichen.

Das Unternehmen KOSTAL Industrie Elektrik steht und stand in keinem Zusammenhang mit der Nichteinhaltung von Umweltschutz-Gesetzen oder -Verordnungen.

GRI-307

Umweltbewertung der Lieferanten

KOSTAL bindet seine Lieferanten und Dienstleister in das nachhaltige Wirtschaften, unter ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten, mit ein. Zu diesem Zweck wurde ein Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister erstellt, und die KOSTAL Einkaufsbedingungen wurden angepasst.

Unser Ziel ist es, dass bis 2025 mind. 80 % der Lieferanten dem zugestimmt haben und entsprechend mitarbeiten. Nachhaltigkeitsaspekte sind Bestandteil der Selbstausskunft für neue Lieferanten und somit Entscheidungsbestandteil einer künftigen Zusammenarbeit.

Die Bewertung der Lieferanten, die im Hinblick auf Ihre Nachhaltigkeitskriterien überprüft werden, startet ab dem 01.01.2023.

GRI-414-1

Gesellschaft und Soziales



Beschäftigung

KOSTAL zielt auf eine langfristige und nachhaltige Zusammenarbeit. Bei KOSTAL können unsere Beschäftigten nicht nur einen Blick in die Zukunft der elektronischen und mechatronischen Produkte werfen, sondern ihre Aufgabe bei KOSTAL ist es auch, kreativ an der Entwicklung dieser Produkte mitzuwirken und diese für den globalen Markt mitzugestalten. Diese Möglichkeit wird geschätzt, denn die externen Bewertungsplattformen zeichnen für KOSTAL ein durchaus positives Bild.

Mitarbeiterzufriedenheit laut kununu.com

Karriere & Gehalt	3,7	★ ★ ★ ★ ☆
Unternehmenskultur	3,7	★ ★ ★ ★ ☆
Arbeitsumgebung	3,6	★ ★ ★ ★ ☆
Vielfalt	3,9	★ ★ ★ ★ ☆

Kununu Score: 3,7 (326 Bewertungen)
81 % Weiterempfehlungen (letzte 2 Jahre)

So konnten wir 2023 unser Wachstum fortsetzen und 103 neue Mitarbeiter für uns gewinnen. Demgegenüber gab es 3 Austritte zu verzeichnen. Für alle KOSTAL Gesellschaften gelten dieselben Vergütungsgrundsätze, dabei spielen Geschlecht, Herkunft, Alter, Behinderung, Konfession oder sexuelle Orientierung keine Rolle.

Darüber hinaus bieten wir unseren Beschäftigten am derzeit einzigen Produktionsstandort in Hagen attraktive Vertragsbedingungen:

- Vergütung nach Tarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie, u. a. mit Urlaubs-, Weihnachts- und tariflichem Zusatzgeld
- Eine hohe Flexibilität: 35-h-Woche, Angebote zum mobilen Arbeiten und Gleitzeitmodelle mit viel persönlichem Spielraum
- Persönliche Weiterentwicklung: individuelle Einarbeitung, umfangreiche Qualifizierungsangebote und Karriereperspektiven für eine langfristige Zusammenarbeit, auch international
- Weitere spannende Extras: moderne Betriebsrestaurants, betriebliche Altersvorsorge, Bike-Leasing und zahlreiche Corporate-Benefits

Wir leben Nachhaltigkeit durch einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und die Entwicklung effizienter Lösungen für Antriebstechnik, E-Mobilität, Ladetechnik und Photovoltaik.

GRI-401-1, 401-2



Elternzeit

Die Elternzeit ist gesetzlich geregelt und konnte 2023 von 4 Frauen und 7 Männern in Anspruch genommen werden. Im Berichtszeitraum sind 3 Frauen und 7 Männer aus der jahresübergreifenden Elternzeit zurückgekehrt. Insgesamt betrug die Rückkehrquote aus der Elternzeit 63,64 %.

GRI-401-2; 401-3

Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis

Das, was wir von unseren Geschäftspartnern im „Code of Conduct für Lieferanten“ einfordern, leisten wir natürlich auch selbst. So haben alle Beschäftigten das Recht, sich zu organisieren und Vertretungen zu bilden, die Ihre Interessen vertreten und für sie Verhandlungen über Arbeitsbedingungen führen.

Die betriebliche Mitbestimmung ist fester Bestandteil und setzt die gesetzlich gültigen Bestimmungen um. Gewählte Betriebsräte nehmen die Mitbestimmung für die Beschäftigten wahr. Sie stehen auch als Ansprechpartner zur Verfügung, bevor erhebliche betriebliche Veränderungen umgesetzt werden. Somit hat der Betriebsrat die Möglichkeit der Mitgestaltung.

GRI-402-1

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter sind zentrale Voraussetzungen für unseren Unternehmenserfolg. Daher ist die Arbeitssicherheit für uns von sehr hoher Bedeutung. Die Geschäftsführung wird bei der stetigen Verbesserung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes und der kontinuierlichen Analyse von Gefährdungen durch Sicherheitsfachkräfte unterstützt.

Die Analyse und Bewertung möglicher Gefahren und Risiken bei den Tätigkeiten an den unterschiedlichen Arbeitsplätzen (z. B. Lärm- und Staubbelastung, Maschinensicherheit, Umgang mit Gefahrstoffen etc.) erfolgt kontinuierlich.

Im Arbeitsschutzausschuss (ASA) sind alle relevanten Funktionsträger zusammengeschlossen, die Arbeitsschutzthemen besprechen, Maßnahmen beraten und Entscheidungen vorbereiten, um für alle Beschäftigten einen effektiven Arbeitsschutz und sichere Betriebsabläufe zu gewährleisten.

Entsprechende Vorgaben sind in der KOSTAL Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinie zusammengefasst.

GRI 403-1

Trotz aller Vorkehrungen und Sicherheitsmaßnahmen lassen sich Unfälle leider nicht komplett verhindern. So traten im Berichtszeitraum 4 meldepflichtige Unfälle in Form von Quetschungen, Prellungen oder Schnittwunden auf.

Die Unfallhäufigkeit lag 2022 bei 5,19 Unfällen pro 1 Mio. geleisteter Arbeitsstunden. Alle Unfälle werden dokumentiert und aufgearbeitet, um Wiederholungen zu verhindern. Die am Fertigungsstandort in Deutschland ausgeführten Tätigkeiten sind weder umweltrelevant, noch unterliegen sie einem hohen Risiko für berufsbedingte Erkrankungen.

Die grundlegenden Arbeitsplatzanforderungen sind in den Arbeitsstätten-Richtlinien (ASR) festgeschrieben. Darüber hinaus sind durch die Risikobewertung der Arbeitsplätze auch die jeweiligen persönlichen Schutzausrüstungen vorgegeben.

Die Verwendung dieser PSA wird in regelmäßigen Schulungen erklärt und die Nutzung überwacht. Darüber hinaus wird, bei betriebsärztlicher Empfehlung, der jeweilige Arbeitsplatz auch mit entsprechender Ausstattung individualisiert. So können auch Beschäftigte mit gesundheitlichen Einschränkungen bestmöglich eingebunden werden.

GRI-403-2; 403-4

Aus- und Weiterbildung

Alle Beschäftigten der KOSTAL Industrie Elektrik erhalten einmal im Jahr eine umfassende Leistungsbeurteilung. In gemeinsamen Gesprächen werden Möglichkeiten der persönlichen Entwicklung besprochen, um durch individuelle Schulungen die weitere Entwicklung zu unterstützen.

KOSTAL bietet seinen Beschäftigten die „KOSTAL Talent & Learning Suite“ an. In diesem Online-Tool sind Trainingskataloge und Schulungsübersichten mit Schulungsvorschlägen für individuelle Interessen, aber auch zugewiesene Pflichtschulungen enthalten, die absolviert werden müssen.

Ebenfalls bietet KOSTAL Altersteilzeit und eine Outplacementberatung für den Berufsausstieg an. Zur Kompensation der Führungskräfte, die in Rente gehen, hat KOSTAL 2021 die „Excellent Leadership Initiative (ELI)“ gestartet. Sie dient zur Identifikation und Qualifizierung von Führungskräften aus den eigenen Reihen.

GRI-404-2; 404-3



Lokale Gemeinschaft

Die KOSTAL Industrie Elektrik übernimmt Verantwortung und engagiert sich in der Region Südwestfalen in unterschiedlichen Projekten. Dabei pflegt das Unternehmen Kooperationen mit Schulen, universitären Einrichtungen und Sportvereinen, unterstützt aber auch Expertengruppen im Bereich erneuerbare Energien. Des Weiteren engagiert sich die KOSTAL Industrie Elektrik in Arbeitskreisen der Stadt Hagen und fördert so den konstruktiven Dialog zwischen Wirtschaft und Lokalpolitik.

Die derzeit einzige Betriebsstätte in Hagen hat keine erheblichen oder tatsächlich negativen Einflüsse auf die lokale Gemeinschaft. Dies zeigen die Verbrauchs- und Emissionswerte genauso wie die Abfallkennzahlen. Darüber hinaus werden in einer jährlichen Umweltanalyse die Risiken für Mitarbeiter und Umwelt auch im Störfall bewertet.

GRI-413-2



Diskriminierungsfreiheit

Unser Zusammenleben und Zusammenarbeiten basiert auf Werten und Verhaltensregeln, ohne die ein Miteinander nicht möglich wäre. Das gilt für den privaten Lebensbereich wie auch für das Miteinander in der Gesellschaft, Organisationen und Unternehmen. Manche Werte und Verhaltensregeln gelten unausgesprochen, andere sind festgehalten in Gesetzen und Normen.

Der Code of Conduct ist die klar dokumentierte Verpflichtung für jede/n KOSTAL Mitarbeiter/in, sich intern wie extern entsprechend diesen Regeln zu verhalten. Auch wenn Führungskräften eine besondere Vorbildrolle zufällt, kann und sollte vorbildliches Verhalten von jedem gezeigt werden.

So wurden weder im Berichtszeitraum 2023 noch in den Jahren zuvor Diskriminierungsvorfälle gemeldet.

GRI-406-1

Schutz der Kundendaten

Datensicherheit und Datenschutz haben bei KOSTAL einen hohen Stellenwert. Der externe Zugang zum KOSTAL-Netzwerk und der Zugriff auf das externe Internet erfolgt immer gesichert per Virtual Private Network (VPN). Mit Einführung der neuen VPN-Anmeldung gilt die Security Policy von KOSTAL. Die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen und die in der KOSTAL Datenschutzrichtlinie enthaltenen Anforderungen an den Datenschutz werden berücksichtigt.

Durch diese Sicherheitsmaßnahmen kam es weder 2023 noch davor zu Datenverlust oder -diebstahl. Auch wurden keine Verstöße aufgrund von Nichteinhaltung von Gesetzen und/oder Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich festgestellt.

Politische Einflussnahme

KOSTAL Industrie Elektrik leistet für politische Zwecke keine Spenden an Lobbyisten oder deren Vermittler – weder direkt noch indirekt.

GRI-415-1

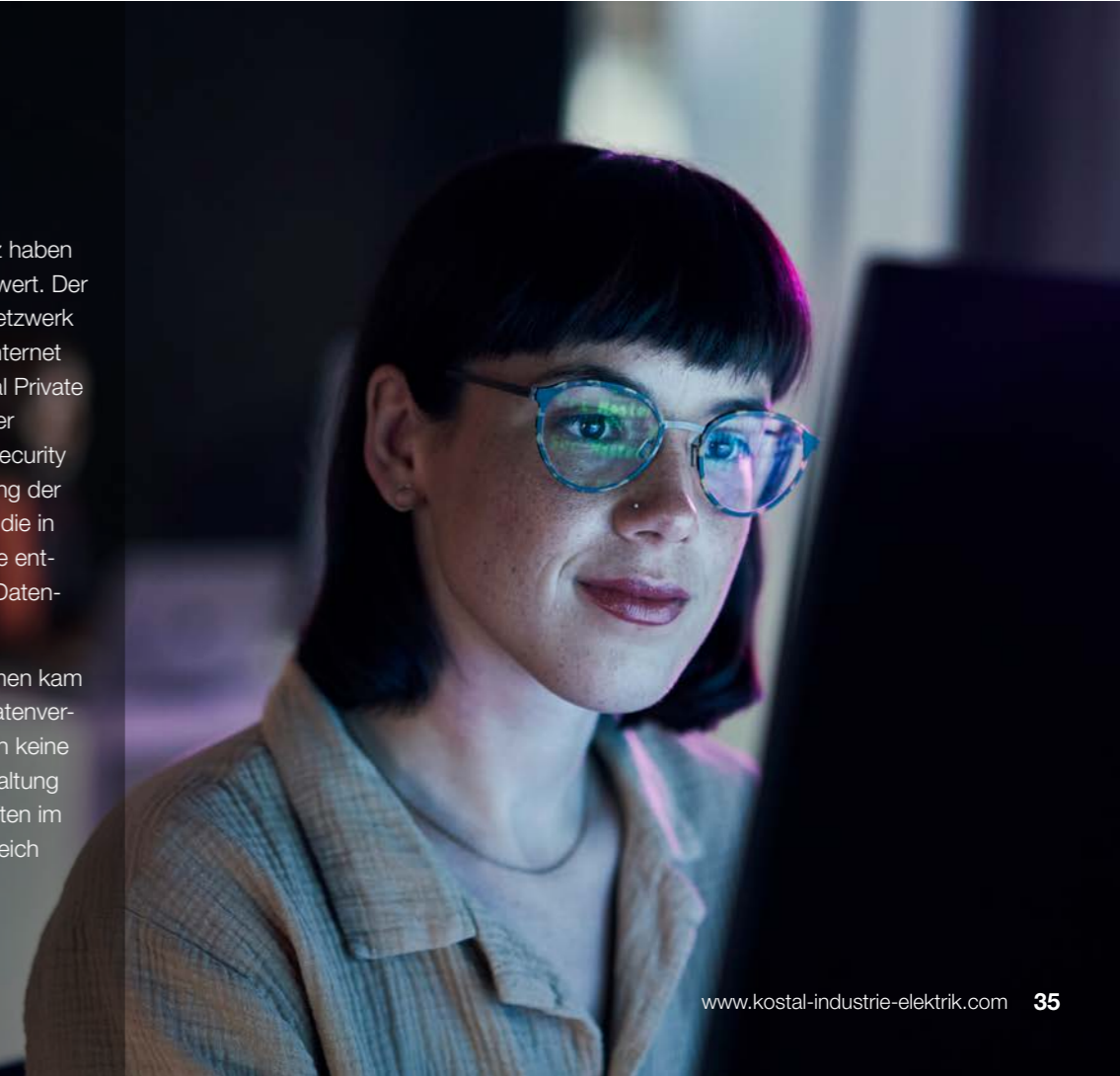
Kundengesundheit und -sicherheit

Das vorhandene Anforderungsmanagement bzgl. der Produktspezifikation stellt sicher, dass in einer Erhebung alle Spezifikationen aufgenommen werden. Die Produktsicherheit für Kunden und Anwender wird durch ein CE-Konformitätsbewertungsverfahren gemäß den einschlägigen europäischen Richtlinien (LVD, RoHS, EMC) sichergestellt.

Marketing und Kennzeichnung

Entsprechend gesetzlicher Bestimmungen und sonstiger Vorgaben durch interne und/oder externe Stakeholder werden benötigte Informationen in verständlicher Form vermittelt und Produkte gekennzeichnet. Auch dies sind Merkmale, die im Rahmen des Anforderungsmanagements ermittelt werden, um sie erfüllen zu können. So sind weder 2023 noch in den Jahren zuvor Verstöße gemeldet worden.

GRI-416-1





Intelligent
verbinden.