



# KOSTAL

## Code of Conduct



# KOSTAL Code of Conduct



Jazyky

ONLINE VERSION

Deutsch  
English

## Obsah

<b>1. Obecné zásady</b>	12	<b>4. Výroba a vývoj</b>	34
Zákonné, požadavky předpisů splňující, odpovědné a spravedlivé chování	12	Produkty	34
Náznaky možných nesrovnalostí	15	Duševní vlastnictví a odborné znalosti	35
Spolupráce s úřady	15	Ochrana zdraví a bezpečnost na pracovišti a ochrana životního prostředí	36
Vedení příkladem	15		
Chování vůči zaměstnancům	16	<b>5. Oblast působnosti</b>	40
Odpovědnost vůči společnosti	17		
<b>2. Ochrana vztahů založených na důvěře</b>	20	<b>6. Nahlašování porušení etického kodexu, zásad společnosti nebo zákonů</b>	44
Předcházení střetu zájmů	20	Kontaktní údaje	44
Práce s informacemi	21		
Dokumenty	21		
Majetek společnosti	21		
Ochrana údajů a zabezpečení informací	22		
Používání e-mailu a internetu	22		
Ochrana důvěrných informací	23		
<b>3. Formování obchodních vztahů společnosti KOSTAL</b>	26		
Chování vůči obchodním partnerům a třetím stranám	26		
Konkurence a antimonopolní právo	26		
Vztahy s dodavateli a zákazníky	28		
Korupce a uplácení	29		
Řízení vývozu a dovozu	30		
Praní peněz	30		
Daně, poplatky a cla	30		
Dary a sponzorství	30		



# Úvod

Společnost KOSTAL již existuje více než 100 let a po celou tuto dobu jsme byli velmi úspěšní v tom, co jsme dělali a co děláme. Abychom v tom mohli pokračovat, je nezbytné, abychom dodržovali zákony a jednali čestně. Je samozřejmé, že se tento závazek vztahuje na každého z nás.

Společnost KOSTAL si je ve všech svých globálních aktivitách vědoma své společenské odpovědnosti a považuje ji za základní prvek dlouhodobého úspěchu.

Jako rodinný podnik víme, jak zachovat, rozvíjet a předávat dědictví budoucím generacím. Klíčem k zachování našeho dědictví – možná ještě více dnes než v minulosti – jsou trvale udržitelné obchodní postupy, které chrání životní prostředí a zdroje a které kladou primární důraz na lidi.

Tento etický kodex popisuje, jak ve společnosti KOSTAL přemýšlíme a jednáme a jakými hodnotami se řídíme ve všem, co děláme. Tyto hodnoty tvoří základ, na němž jsou založeny všechny další směrnice.

Etické jednání a poctivost umožňují společnosti KOSTAL pokračovat v budování a udržování vynikající pověsti v oboru, přilákat a udržet si vynikající kolegy a plnit vysoká očekávání, která na nás mají naši zákazníci, dodavatelé, partneři a společnost.

Tento etický kodex poskytuje přehled o tom, jak společnost a vy musíte jednat dlouhodobě udržitelným způsobem, dnes i v budoucnosti – ať jste kdekoli na světě.

Popisuje, co se od vás, vašich kolegů a našich obchodních partnerů při práci očekává.

Proto si tento etický kodex pečlivě přečtěte a dodržujte zásady, které se v něm popisují.

Pokud si nejste zcela jisti, jak interpretovat jednotlivé principy, neváhejte se zeptat. Vaši vedoucí pracovníci a pracovníci oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů vám rádi pomohou.



Andreas Kostal  
Výkonný ředitel



Kai Knickmann  
Generální ředitel



Dr. Gregor Mark Schmeken  
Generální ředitel



Andreas Kostal



Kai Knickmann



Dr. Gregor Mark Schmeken

## KOSTAL Obecné zásady



## 1. Obecné zásady

### Zákonné, požadavky předpisů splňující, odpovědné a spravedlivé chování

Jako globálně aktivní skupina společností má KOSTAL určitou společenskou odpovědnost.

Zaměstnanci společnosti KOSTAL se při svých činnostech, prováděných opatřeních, uzavíraných smlouvách a všech dalších procesech vždy řídí zásadami dlouhodobě udržitelného a odpovědného jednání, platnými zákony a pokyny společnosti KOSTAL. Zaměstnanci společnosti KOSTAL jsou čestní a spolehliví vůči našim zákazníkům, úřadům a veřejnosti.

Společnost KOSTAL platí příslušné daně, poplatky a cla, dodržuje zákon o hospodářské soutěži a antimonopolní zákon, nezapojuje se do korupce, uplácení nebo praní špinavých peněz a snaží se, aby její produkty patřily ke špičce ve svém oboru. Společnost získává nezbytná úřední povolení, dodržuje předpisy pro kontrolu vývozu a dodržuje práva třetích stran.

Pokud bychom tyto zásady nedodržovali, byli bychom my jako společnost nebo jako zaměstnanci ohroženi nejen podnikatelským či osobním znevýhodněním v důsledku ztráty pověsti, trestního stíhání, pokut nebo nároků na náhradu škody, ale jednali bychom také v rozporu s hodnotami společnosti KOSTAL.

Proto je pro nás důležité, abychom vždy jednali v souladu s těmito zásadami, i kdyby to znamenalo, že se musíme v jednotlivých případech vyrovnat s určitými obchodními nevýhodami.

Za dodržování zákonů a směrnic společnosti KOSTAL ve své pracovní oblasti jsou zodpovědní všichni ve společnosti. Pracovní prostředí musí být z tohoto hlediska neustále kontrolováno a musí být v souladu s těmito zásadami. Manažeři a pracovníci oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů jsou kdykoli k dispozici k důvěrné diskusi a objasnění případných nejistot a v těchto případech je třeba se na ně obrátit.

Tento etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti KOSTAL po celém světě, bez ohledu na to, kde a v jaké funkci pracují. Společnost KOSTAL uplatňuje při implementaci tohoto etického kodexu zásadu nulové tolerance. Jeho porušování nebude tolerováno a může být předmětem soudního nebo disciplinárního řízení, včetně ukončení zaměstnaneckého poměru a uplatnění nároků na náhradu.



ZÁKONNÉ, POŽADAVKY PŘEDPISŮ SPLŇUJÍCÍ,  
ODPOVĚDNÉ A SPRAVEDLIVÉ CHOVÁNÍ  
KOSTAL CODE OF CONDUCT



With great power  
comes great  
responsibility.



**KOSTAL CODE OF CONDUCT**  
Leading by example

**VEDENÍ PŘÍKLADEM**  
**KOSTAL CODE OF CONDUCT**

## Náznaky možných nesrovnalostí

Každý zaměstnanec společnosti KOSTAL musí nahlásit možné nebo skutečné porušení ustanovení tohoto etického kodexu, směrnic společnosti KOSTAL nebo příslušných zákonů, a to prostřednictvím příslušných kanálů, kterými mohou být nadřízení, oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů nebo telefonická linka pro dodržování předpisů společnosti KOSTAL, kterou pro nás provozuje profesionální externí společnost. Je lepší, pokud uvedete svoje jméno, ale anonymní nahlášení je také možné. Všechny informace budou považovány za přísně důvěrné. Jakákoli forma znevýhodnění nebo diskriminace zaměstnanců společnosti KOSTAL, kteří v dobré víře a způsobem, který nepředstavuje zneužití, něco oznámí, je vyloučena a nebude tolerována, a to ani v případě, že se takové oznámení později ukáže jako nepodložené.

## Spolupráce s úřady

Společnost KOSTAL spolupracuje s úřady a jako zaměstnanci společnosti KOSTAL vždy plně spolupracujeme s oprávněným vyšetřováním prováděným společností KOSTAL samotnou nebo úřady. Zákonná práva každého jednotlivce, jako jsou práva svědčit a odmítnout svědčit a další procesní práva zůstávají samozřejmě nedotčena.

## Vedení příkladem

Manažeři jsou povinni předcházet porušování právních předpisů, etického kodexu a všech dalších směrnic společnosti KOSTAL ve svých oblastech odpovědnosti a pravidelně je sledovat. Musí zajistit, aby si jejich zaměstnanci byli vědomi, že pravidla musí být dodržována a že porušování podléhá disciplinárnímu řízení, a to bez ohledu na hierarchické postavení zaměstnanců ve společnosti.

Manažeři slouží jako vzory pro zaměstnance a informují je o předpisech etického kodexu, diskutují s nimi a spolu s pracovníky oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů jsou k dispozici jako kontaktní osoby. Pravidelně se svými zaměstnanci komunikují o dodržování předpisů.



**Human rights**  
are non-negotiable.



ODPOVĚDNOST VŮČI SPOLEČNOSTI  
KOSTAL CODE OF CONDUCT

## Odpovědnost vůči společnosti

Společnost KOSTAL nese značnou společenskou odpovědnost nejen jako zaměstnavatel, ale rovněž v rámci celého hodnotového řetězce. Předpokladem našeho udržitelného a dlouhodobého úspěchu jsou trvale udržitelné řízení a spravedlivé a odpovědné vzájemné jednání v rámci společnosti a s obchodními partnery.

Společnost KOSTAL dodržuje všechny ochranné zákony, jako je například německý zákon o náležitě péči a ekvivalentní zákony v zemích, v nichž společnost KOSTAL působí.

Společnost KOSTAL výslovně odsuzuje a odmítá porušování lidských práv a jakékoli formy nucené nebo dětské práce a moderního otroctví, stejný přístup očekává od všech obchodních partnerů a zajišťuje plné respektování lidských práv.

Společnost KOSTAL prosazuje spravedlivé pracovní podmínky v celém dodavatelském řetězci a mezinárodně uznávané normy Mezinárodní organizace práce (MOP) jsou pro společnost KOSTAL závazné.

Společnost KOSTAL se výslovně zavázala dodržovat zásady iniciativy OSN Global Compact a jedná v souladu s těmito zásadami.

## Chování vůči zaměstnancům

Osobní důstojnost každého jednotlivce je chráněna a respektována. Diskriminace na základě věku, pohlaví, rasy, barvy pleti, sociálního nebo etnického původu, národnosti nebo sexuální orientace, náboženského nebo politického přesvědčení nebo jiných právně chráněných charakteristik nebude tolerována a rovněž nebude tolerována žádná forma fyzického nebo psychického obtěžování nebo násilí. Rozmanitost a rovné zacházení jsou ve společnosti KOSTAL samozřejmostí.

Zaměstnanci pracující pro společnost KOSTAL musí dosáhnout minimálního věku požadovaného zákonem.

Všichni zaměstnanci mají právo na svobodu sdružování a na to, aby jejich zájmy zastupovali jejich volení zástupci.

Společnost KOSTAL dodržuje zákonnou minimální mzdu a bez výjimky dodržuje platné vnitrostátní pracovní právo.

Nevhodné chování musí být nahlášeno personálnímu oddělení nebo oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů.

## CHOVÁNÍ VŮČI ZAMĚSTNANCŮM KOSTAL CODE OF CONDUCT

**Zero tolerance**  
for intolerance!



KOSTAL CODE OF CONDUCT  
Behavior towards employees



**KOSTAL** Ochrana vztahů  
založených na důvěře



## 2. Ochrana vztahů založených na důvěře

### Předcházení střetu zájmů

Sekundární zaměstnání lze přijmout pouze po předchozím písemném souhlasu společnosti KOSTAL.

Zaměstnanci mohou mít významný akciový podíl u konkurentů, dodavatelů nebo zákazníků pouze po vydání předchozího písemného souhlasu společnosti KOSTAL v jednotlivých případech. Spolupráce v rámci podnikání se společnostmi, ve kterých má životní partner nebo blízký rodinný příslušník akciový podíl nebo je aktivní v manažerské funkci, je možná pouze s předchozím písemným souhlasem společnosti KOSTAL.

Schválení může být v jednotlivých případech odmítnuto, pokud nelze vyloučit, že by tento vztah mohl ovlivnit obchodní vztah a pokud by mohlo dojít ke vzniku střetu zájmů.

### PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ KOSTAL CODE OF CONDUCT

We are  
family.



**KOSTAL CODE OF CONDUCT**  
Avoiding conflicts of interest

**Caution!**  
ESD controlled environment.



**KOSTAL CODE OF CONDUCT**  
Company property

**MAJETEK SPOLEČNOSTI**  
**KOSTAL CODE OF CONDUCT**

### Práce s informacemi

### Dokumenty

Interní a externí dokumenty všech typů, jako jsou zákaznické a prodejní dokumenty, technické dokumenty, finanční dokumenty, výkazy výdajů a dokumenty pro zaznamenávání času, musí být vydávány správně a pravdivě a musí přesně odrážet příslušnou transakci. Jsou dodržovány zásady vedení účetnictví a účtování, které jsou v souladu s právními předpisy. Záznamy údajů a další záznamy musí být úplné, správné, včasné a kompatibilní se systémem.

S dokumenty, které podléhají zákonnému období uchování nebo výmazu se zachází alespoň v souladu s těmito obdobími. Ostatní dokumenty podléhají období uchování nebo výmazu stanovenému společností KOSTAL.

### Majetek společnosti

Die korrekte Nutzung und der Schutz von Firmeneigentum obliegt der Verantwortung eines jeden Mitarbeiters; überlassenes Firmeneigentum darf ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken genutzt werden und muss sorgsam und entsprechend der dafür geltenden Richtlinien behandelt werden.



## Ochrana důvěrných informací

Zaměstnanci společnosti KOSTAL uchovávají důvěrné informace týkající se společnosti KOSTAL jako tajné, stejně jako informace týkající se jejich obchodních partnerů. Tato povinnost pokračuje i po ukončení pracovního poměru.



KOSTAL CODE OF CONDUCT  
Confidenti

OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ  
KOSTAL CODE OF CONDUCT

## Ochrana údajů a zabezpečení informací

Ochrana soukromí, ochrana osobních údajů a bezpečnost všech obchodních informací jsou zajišťovány v souladu s právními požadavky. Údaje jsou chráněny před neoprávněným přístupem a ztrátou, přičemž je dodržován standard přiměřený riziku. Tento standard je technicky a organizačně orientován na nejmodernější dostupná řešení.

Dodržování požadavků na ochranu údajů a zabezpečení informací je vždy zajištěno ve všech obchodních procesech.

Otázky týkající se této oblasti zodpoví pracovníci oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů a také inspektor ochrany údajů.

## Používání e-mailu a internetu

Přestože má mnoho e-mailů spíše neformální charakter, představuje každý odeslaný e-mail firemní dokument a je nutné s ním odpovídajícím způsobem zacházet. E-maily musí být v souladu s firemními zásadami společnosti KOSTAL. E-maily a internet smějí být používány pouze pro firemní účely.

## OCHRANA ÚDAJŮ A ZABEZPEČENÍ INFORMACÍ KOSTAL CODE OF CONDUCT

Phishing  
impossible.



KOSTAL CODE OF CONDUCT  
Data protection & information security



**KOSTAL**

Formování obchodních  
vztahů společnosti KOSTAL



## 3. Formování obchodních vztahů společnosti KOSTAL

Chování vůči obchodním partnerům a třetím stranám

### Konkurence a antimonopolní právo

Naši zákazníci s námi rádi spolupracují z důvodu konkurenceschopných produktů, technologií a ceny, rovněž také z důvodu naší spolehlivosti, ale nikoli proto, že se chováme nepoctivě. Zároveň si konkurujeme s mnoha dalšími společnostmi a zákazníky.

Dodržování pravidel volné a spravedlivé hospodářské soutěže v rámci právních předpisů je nedílnou součástí našeho konání a našeho sebevnímání. Konkurenčním společnostem tedy není dovoleno, ať už přímo nebo nepřímo, rozdělovat si území

nebo zákazníky, vzájemně si vyměňovat informace o cenách, jejich součástech nebo jiných konkurenčních parametrech, dodavatelských vztazích a jejich podmínkách, stávajících nebo budoucích výrobních kapacitách nebo chování v oblasti dodávek. Totéž platí pro výměnu informací o tržních strategiích nebo strategiích účasti. Písemné smlouvy nebo ústní dohody v této oblasti nebo nevyslovené, koordinované paralelní chování obecně nejsou povoleny.

K výměnám dohod nebo informací o projektech výzkumu a vývoje dochází pouze v přísně omezeném a právně přípustném rámci a takové výměny vždy vyžadují zapojení oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů.

Zákazníci a kupující určují své ceny pro další prodej nezávisle a bez vlivu společnosti KOSTAL.

Příslušné vnitrostátní zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony jsou plně dodržovány.

Silné postavení na trhu není zneužíváno, například k prosazování cenové diskriminace nebo odmítnutí dodávky.

Další informace jsou uvedeny v odpovídajících zásadách společnosti KOSTAL.



**fair's fair.**



**KOSTAL CODE OF CONDUCT**  
Competition & antitrust law

**KONKURENCE A ANTIMONOPOLNÍ PRÁVO**  
**KOSTAL CODE OF CONDUCT**



## Vztahy s dodavateli a zákazníky

Dohody s dodavateli a zákazníky jsou plně a jasně dokumentovány, včetně následných změn a doplňků.

Jsou dodržována pravidla interního řízení.

Dodavatelé jsou vybíráni pouze na konkurenčním základě, přičemž se zohledňuje cena, kvalita, výkon a vhodnost nabízených produktů a služeb.

## VZTAHY S DODAVATELI A ZÁKAZNÍKY KOSTAL CODE OF CONDUCT

# Proof of Concept.



**KOSTAL CODE OF CONDUCT**  
Supplier & customer relations

# Hard to get. Not just playing.



**KORUPCE A UPLÁCENÍ**  
**KOSTAL CODE OF CONDUCT**

## Korupce a uplácení

Společnost KOSTAL netoleruje žádnou formu korupce nebo aktivního či pasivního uplácení. Takové jednání ze strany zaměstnanců nebo obchodních partnerů je trestné podle zákona a vede k narušení hospodářské soutěže, jakož i k finančním škodám a poškození pověsti společnosti KOSTAL.

Dary veřejným činitelům nebo osobám jim ekvivalentním nejsou povoleny. Je třeba se vyhnout i pouhému náznaku ovlivňování. Zaměstnanci společnosti KOSTAL také nesmějí přijímat žádné výhody od veřejných činitelů. Veřejným činitelům se nenabízejí ani nepřiznávají žádné výhody za provádění nebo urychlení úředních úkonů – bez ohledu na to, zda existuje nárok na vykonání úředního úkonu nebo zda veřejný činitel svým jednáním porušuje své úřední povinnosti.

Při obchodních jednáních se zákazníky, dodavateli a jinými třetími stranami není povolena žádná forma korupce nebo uplácení nebo jiný nečestný vliv na obchodní rozhodnutí, například v souvislosti s dohodami o zprostředkování, zadávání, doručení, zpracování nebo zaplacení objednávek. Služby, u nichž lze předpokládat, že jsou určeny zcela nebo zčásti k úhradě úplatků, je zakázáno nabízet i poskytovat. Pokud jsou zástupci nebo jiní zprostředkovatelé pověřeni společností KOSTAL k získání objednávek nebo povolení pro společnost KOSTAL, jsou na základě písemného ujednání povinni jednat v souladu se zákonem a zdržet se uplácení nebo poskytování výhod nebo přijímání úplatků. V případě porušení musí být možné vztah s touto osobou ukončit bez předchozího upozornění.



Předání nebo příjem darů či jiných výhod je povoleno pouze v případě, mají-li zanedbatelnou finanční hodnotu (např. reklamní tužky nebo reklamní hrnky). Obchodní pozvání lze nabídnout nebo přijmout pouze ve vhodném prostředí. Není povolena žádná forma extravagance.

Další informace jsou uvedeny v odpovídajících zásadách společnosti KOSTAL.

## Řízení vývozu a dovozu

Společnost KOSTAL dodržuje platné zákony o vývozu a dovozu, jako jsou sankce, embarga a další zákony, nařízení a vládní příkazy nebo zásady. Tyto zákony jsou rozsáhlé a z důvodu globálního působení společnosti KOSTAL může být obtížné se v nich orientovat. Na otázky týkající se této záležitosti vám odpoví pracovníci oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů

## Praní peněz

Na společnost KOSTAL se vztahují určité povinnosti vyplývající z vnitrostátních právních předpisů proti praní peněz, které mohou platit nebo mít dopad i na mezinárodní úrovni. Proto musí být všechny sporné nebo pochybné finanční transakce přezkoumány a vyjasněny a všechny obchodní vztahy musí být neustále sledovány.

## Daně, poplatky a cla

Jako globálně aktivní skupina společností je společnost KOSTAL povinna platit různé druhy daní, poplatků a cel. Tyto daně, poplatky a cla jsou vypočítávány správně a placeny včas.

## Dary a sponzorství

O poskytování darů v hotovosti nebo v naturálních nebo sponzorství na podporu vzdělávání, vědy, kultury nebo pro sociální a charitativní účely rozhoduje transparentním způsobem, na základě příslušných zákonů a po konzultaci s oddělením pro právní záležitosti a dodržování předpisů tým vedoucích pracovníků příslušné společnosti KOSTAL. V případě schválení musí být dar řádně zdokumentován a uveden v účetnictví. Další informace jsou uvedeny v odpovídajících zásadách společnosti KOSTAL.





**KOSTAL**

Výroba a vývoj

## 4. Výroba a vývoj

### Produkty

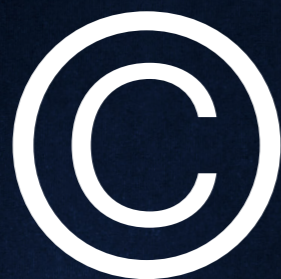
Produkty KOSTAL se již po generace vyznačují svojí kvalitou, inovacemi, spolehlivostí a dlouhodobou udržitelností. Společnost KOSTAL vyvíjí a vyrábí bezpečné a spolehlivé produkty, které jsou v souladu s uzavřenými smluvními dohodami a nejnovějšími poznatky v daném oboru. V případě, že při praktickém provádění těchto požadavků dojde k nějakým konfliktům, budou tyto konflikty řešeny spravedlivě a odpovědně.



PRODUKTY

KOSTAL CODE OF CONDUCT KOSTAL CODE OF CONDUCT Products

### DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ A ODBORNÉ ZNALOSTI KOSTAL CODE OF CONDUCT



KOSTAL CODE OF CONDUCT  
Intellectual property & expertise

### Duševní vlastnictví a odborné znalosti

Duševní vlastnictví je cenným aktivem. Zahrnuje práva k průmyslovému vlastnictví (například patenty nebo ochranné známky) a díla chráněná autorským právem (například software nebo práva k obrazovým dílům).

Duševní vlastnictví třetích stran je respektováno a lze ho použít pouze tehdy, pokud bylo jeho použití předem povoleno. Odborné znalosti, které nejsou chráněny právy průmyslového vlastnictví nebo autorskými právy lze použít pouze v případě, že neexistují žádné právní předpisy, které by takovému použití bránily.



## Ochrana zdraví a bezpečnost na pracovišti a ochrana životního prostředí

Bezpečnost a ochrana zdraví jsou nezbytnou součástí naší odpovědnosti a aktivit. Proto musí být bez omezení dodržovány všechny příslušné předpisy a pracovní pokyny a v každém případě musí být používáno zákonem vyžadované ochranné vybavení.

Hospodářská činnost a ochrana životního prostředí jsou vzájemně provázané a tvoří základ dlouhodobě udržitelné tvorby zdroje šetřících hodnot. Tímto způsobem společnost KOSTAL v rámci dodavatelského řetězce významně přispívá k dlouhodobě udržitelnému využívání zdrojů (včetně konfliktních nerostů) pro účely ochrany životního prostředí a klimatu.

Společnost KOSTAL šetří zdroje tím, že neustále přizpůsobuje výrobu, kvalitu a výkon svých produktů s ohledem na jejich kompatibilitu s životním prostředím a snižuje spotřebu energie, vody, surovin a provozních materiálů a využívá obnovitelné energie všude, kde je to možné.



OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST NA PRACOVIŠTI A  
OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ  
**KOSTAL CODE OF CONDUCT**



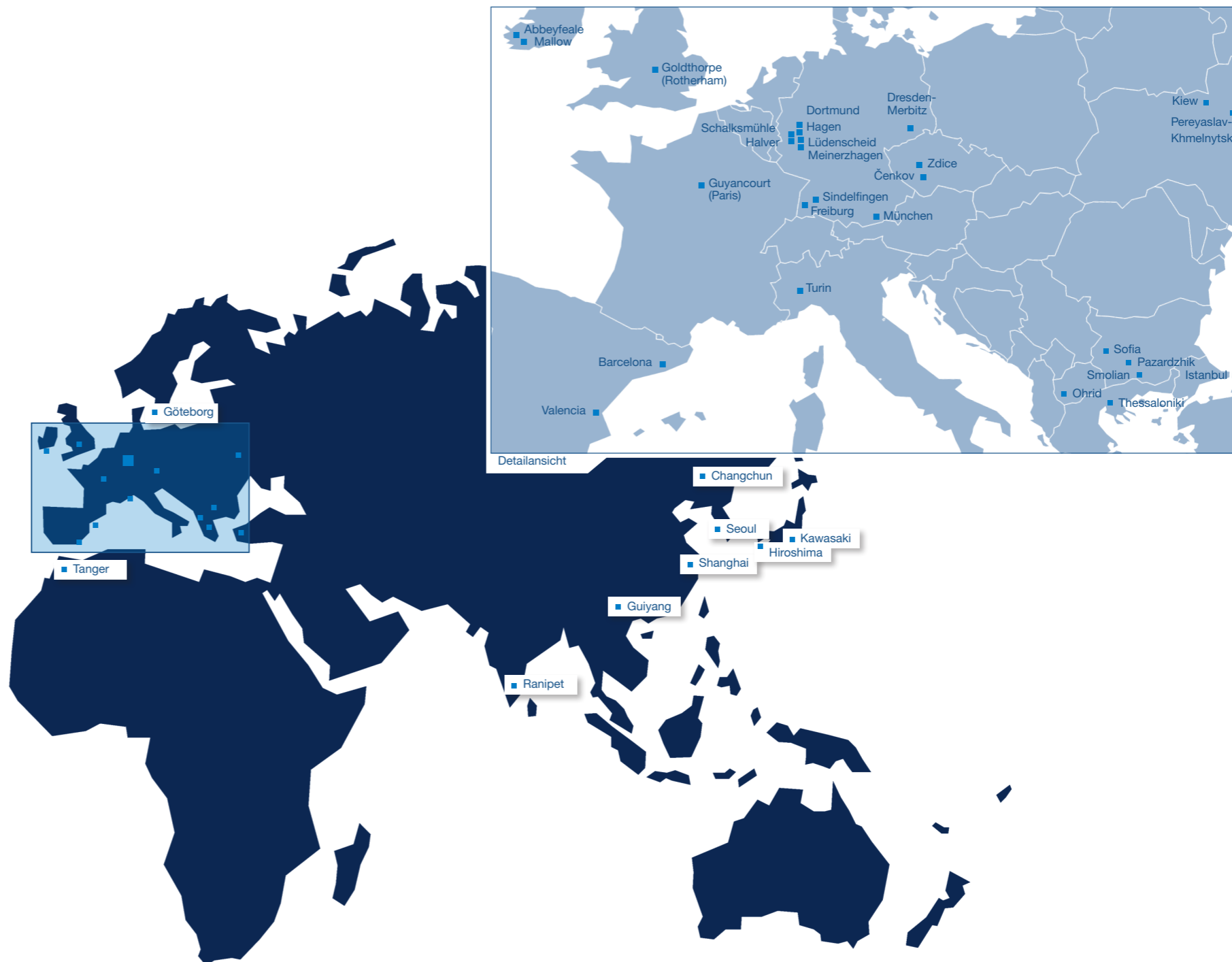
**KOSTAL**

Oblast působnosti



## 5. Oblast působnosti

Tento etický kodex společnosti KOSTAL se vztahuje na všechny právnické osoby skupiny KOSTAL bez ohledu na jejich právní formu, zemi sídla pobočky, provozovnu nebo lokalitu. Platí rovným způsobem pro všechny zaměstnance těchto jednotek, bez ohledu na jejich postavení, funkci nebo úroveň zaměstnání, stejně jako pro všechny členy podnikových orgánů těchto jednotek.





## KOSTAL

Nahlašování porušení etického kodexu, zásad společnosti nebo zákonů



## 6. Nahlašování porušení etického kodexu, zásad společnosti nebo zákonů

Společnost KOSTAL vyžaduje, aby všichni zaměstnanci v dobré víře hlásili potenciální a skutečná porušení těchto zásad. Nahlášení lze provést prostřednictvím svých nadřízených nebo jejich nadřízených. K tomuto účelu slouží také personální oddělení a oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů.

Společnost KOSTAL provozuje nezávislou telefonickou linku pro dodržování předpisů, prostřednictvím které lze rovněž nahlásit možné porušení předpisů. Ačkoli je vhodnější, aby bylo z důvodu snazší komunikace a objasnění skutečností uvedeno jméno, je uvedení vlastního jména dobrovolné a vždy existuje možnost zůstat v anonymitě.

Zaměstnanci, kteří nahlásí potenciální nebo skutečné porušení nestranně a v dobré víře, budou plně chráněni před odvetou, diskriminací nebo disciplinárním opatřením, a to i kdyby byly nahlášené skutečnosti následně shledány jako neodůvodněné. Každé nahlášení je bráno vážně a je s ním zacházeno přísně důvěrným způsobem. Společnost KOSTAL nebude tolerovat žádnou formu diskriminace zaměstnanců, kteří v dobré víře nahlásí možná nebo existující porušení.

**Pokud si nejste jisti, zda některé z vašich akcí splňují požadavky tohoto etického kodexu, zásad společnosti KOSTAL a platných zákonů, zeptejte se sami sebe:**

**Jednáte ze svého pohledu správně?**

**Je vaše jednání legální?**

**Řídí se vaše jednání zásadami a procesy společnosti KOSTAL?**

**Byli byste na své jednání hrdí?**

**Pokud by o mém jednání slyšela moje rodina a přátelé, byli by na mě hrdí?**

**Pokud by o mém jednání slyšeli mí kolegové, nadřízení a vedoucí pracovníci společnosti, byli by s ním spokojení?**

### Kontaktní údaje

E-mail: [compliance@kostal.com](mailto:compliance@kostal.com)

Ředitel útvaru pro dodržování předpisů: Sebastian Petrausch  
Internet: [www.speakupfeedback.eu/web/kostal](http://www.speakupfeedback.eu/web/kostal)



Sebastian Petrausch



Julia Abert



Carolin Schulte-Kunze



# KOSTAL

## Hodnoty



## Naše hodnoty



Máme nohy  
na zemi.



Jsme slušní.



Usnadňujeme to.



Děláme věci s citem.



Děláme to,  
co je potřeba.



Vytváříme vazby a tyto  
vazby jsou závazné.



Povzbuzujeme lidi,  
aby dosahovali  
očekávaných výsledků.



Hýbe s námi to, co  
děláme a snažíme se  
pohnout ostatními.



To, co děláme, děláme s  
přesvědčením.



Dnes utváříme  
budoucnost.



## Právní upozornění

Leopold Kostal GmbH & Co. KG  
Holding Legal/HL  
An der Bellmerlei 10  
D-58513 Lüdenscheid

Telefonní číslo: +49 (0) 2351 16-0  
Fax: +49 (0) 2351 16-2400  
E-mail: [compliance@kostal.com](mailto:compliance@kostal.com)

Stav: Červen 2021





# KOSTAL CODE OF CONDUCT