



KOSTAL

Code of Conduct



KOSTAL Code of Conduct



Le lingue

ONLINE VERSION

Deutsch
English

Contenuto

1. Principi	12	4. Produzione e sviluppo	34
Comportamento legale, conforme, responsabile e corretto	12	Prodotti	34
Indicazioni di possibili irregolarità	15	Proprietà intellettuale e competenza	35
Cooperazione con le autorità	15	Salute e sicurezza sul lavoro e protezione ambientale	36
Dare l'esempio	15		
Comportamento verso i dipendenti	16	5. Ambito di applicazione	40
Responsabilità verso la società	17		
2. Protezione delle relazioni di fiducia	20	6. Segnalare violazioni del Codice di condotta, delle politiche aziendali o delle leggi	44
Evitare i conflitti di interesse	20	Informazioni di contatto	44
Trattare le informazioni	21		
Documenti	21		
Proprietà dell'azienda	21		
Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni	22		
Uso della posta elettronica e di Internet	22		
Riservatezza	23		
3. Dare forma alle relazioni commerciali di KOSTAL	26		
Comportamento verso partner commerciali e terzi	26		
Diritto della concorrenza e antitrust	26		
Relazioni con fornitori e clienti	28		
Corruzione e concussione	29		
Controllo delle esportazioni e delle importazioni	30		
Riciclaggio di denaro	30		
Tasse, dazi e dogane	30		
Donazioni e sponsorizzazioni	30		

Introduzione

KOSTAL ha più di 100 anni e in tutti questi anni abbiamo avuto e continuiamo ad avere molto successo in quello che abbiamo fatto e stiamo facendo. Per continuare così, è essenziale rispettare la legge e agire con integrità. Va da sé che ognuno di noi è impegnato in questo senso.

KOSTAL è consapevole della sua responsabilità sociale in tutte le sue attività globali e la considera un elemento fondamentale del successo sostenibile.

Come azienda a conduzione familiare, sappiamo come preservare, sviluppare e tramandare un'eredità per le generazioni future. Le attività commerciali sostenibili che proteggono l'ambiente e le risorse, e mettono le persone al primo posto, sono la chiave per preservare la nostra eredità - forse ancora di più oggi che in passato.

Questo codice di condotta vi mostra come pensiamo e agiamo in KOSTAL e quali valori ci guidano in tutto ciò che facciamo. Esso costituisce il fondamento su cui si basano tutte le altre linee guida.

Agire in modo etico e con integrità permette a KOSTAL di continuare a costruire e mantenere la sua eccellente reputazione nel settore, di attrarre e mantenere colleghi eccezionali e di soddisfare le alte aspettative riposte in noi dai nostri clienti, fornitori, partner e dalla società.

Questo Codice di condotta vi fornisce una comprensione di come l'azienda e voi dovete agire in modo sostenibile, oggi e in futuro - ovunque vi troviate nel mondo. Mostra cosa ci si aspetta da voi, dai vostri colleghi e dai nostri partner commerciali nel corso del vostro lavoro.

Si prega di leggere attentamente questo Codice di Condotta e di osservare i principi di condotta in esso contenuti.

Non abbiate paura di chiedere se non siete sicuri di come interpretare i singoli principi. I vostri supervisor e il Dipartimento Legale e di Conformità saranno felici di aiutarvi.



Andreas Kostal
Direttore esecutivo



Kai Knickmann
Amministratore
Delegato



Dr. Gregor Mark Schmeken
Amministratore
Delegato



Andreas Kostal



Kai Knickmann



Dr. Gregor Mark Schmeken

KOSTAL Principi

1. Principi

Comportamento legale, conforme, responsabile e corretto

Come gruppo aziendale attivo a livello globale, KOSTAL affronta la sua responsabilità sociale.

I dipendenti KOSTAL seguono sempre i principi dell'azione sostenibile e responsabile, le leggi vigenti e le linee guida KOSTAL nelle loro azioni, misure, contratti e tutti i processi. I dipendenti KOSTAL sono onesti e affidabili nei confronti dei nostri clienti, delle autorità e del pubblico.

KOSTAL paga le tasse, i dazi e le dogane applicabili, rispetta le leggi sulla concorrenza e l'antitrust, non pratica la corruzione, la concussione o il riciclaggio di denaro e garantisce che i suoi prodotti siano all'avanguardia. Le necessarie approvazioni ufficiali sono ottenute, i regolamenti di controllo delle esportazioni sono seguiti e i diritti di terzi sono rispettati.

Se non dovessimo rispettare questi principi, noi come azienda o come dipendenti non solo saremmo minacciati da svantaggi commerciali o personali attraverso la perdita di reputazione, procedimenti penali, multe o richieste di danni, ma agiremmo anche in modo contrario ai valori di KOSTAL.

Pertanto, è importante per noi agire sempre in conformità con questi principi, anche se questo significa dover accettare svantaggi commerciali in singoli casi.

Ognuno nell'azienda è responsabile del rispetto delle leggi e delle direttive KOSTAL nella nostra area di lavoro. L'ambiente di lavoro deve essere continuamente controllato da questo punto di vista e per il rispetto di questi principi. I dirigenti e l'ufficio legale e di compliance sono disponibili in qualsiasi momento e in via confidenziale per discutere e chiarire eventuali incertezze e devono essere contattati anche in questi casi.

Il presente codice di condotta è vincolante per tutti i dipendenti KOSTAL in tutto il mondo, indipendentemente da dove e in quale funzione lavorano. KOSTAL applica un principio di tolleranza zero nell'applicazione del presente Codice di condotta, le cui violazioni non saranno tollerate e potranno essere soggette ad azioni legali o disciplinari, fino al licenziamento e alla richiesta di risarcimento danni.



COMPORAMENTO LEGALE, CONFORME,
RESPONSABILE E CORRETTO
KOSTAL CODE OF CONDUCT

With great power
comes great
responsibility.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Leading by example

DARE IL BUON ESEMPIO
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Indicazioni di possibili irregolarità

Ogni dipendente KOSTAL è tenuto a segnalare eventuali o effettive violazioni delle disposizioni del presente codice di condotta, delle linee guida KOSTAL o delle leggi applicabili attraverso i canali appropriati, sia attraverso i supervisori, l'ufficio legale e di conformità o la hotline di conformità KOSTAL gestita per noi da una società esterna professionale. È meglio se potete indicare il vostro nome, ma è possibile anche una segnalazione anonima. Tutte le informazioni saranno trattate con la massima riservatezza. Qualsiasi forma di svantaggio o discriminazione nei confronti dei dipendenti KOSTAL che hanno fatto una segnalazione in buona fede e non in modo abusivo è escluso e non sarà tollerato, anche nel caso in cui la segnalazione si riveli successivamente infondata.

Cooperazione con le autorità

KOSTAL mantiene un rapporto di collaborazione con le autorità e come dipendenti KOSTAL collaboriamo sempre pienamente alle indagini legali condotte da KOSTAL stessa o dalle autorità. Naturalmente, i diritti legali di ogni individuo, come il diritto di testimoniare e di rifiutarsi di testimoniare e altri diritti procedurali, rimangono inalterati.

Dare il buon esempio

I dirigenti hanno l'obbligo di prevenire le violazioni delle disposizioni di legge, del codice di condotta e di tutte le altre direttive KOSTAL nelle loro aree di responsabilità e di controllarle regolarmente. Essi devono assicurarsi che i loro dipendenti ne siano consapevoli, che le regole vengano rispettate e che le violazioni siano soggette a provvedimenti disciplinari, indipendentemente dalla posizione gerarchica dei dipendenti nell'azienda.

I manager fungono da modelli di ruolo per i dipendenti e li informano sulle norme del Codice di condotta, ne discutono con loro e, insieme al Dipartimento Legale e di Conformità, sono disponibili come punti di contatto. Essi sono in regolare dialogo con i loro dipendenti in merito alla conformità.

Human rights
are non-negotiable.



RESPONSABILITÀ VERSO LA SOCIETÀ
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Responsabilità verso la società

KOSTAL ha una notevole responsabilità sociale come datore di lavoro e lungo l'intera catena del valore. Una gestione sostenibile, un rapporto equo e responsabile tra di noi all'interno dell'azienda e con i partner commerciali è il presupposto per il nostro successo sostenibile e a lungo termine.

KOSTAL rispetta tutte le leggi di protezione, come la legge tedesca sulla due diligence e le leggi equivalenti dei paesi in cui KOSTAL opera.

KOSTAL condanna e rifiuta espressamente la violazione dei diritti umani e qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile e la schiavitù moderna, aspettandosi lo stesso da tutti i partner commerciali, e garantisce il pieno rispetto dei diritti umani.

KOSTAL si impegna per condizioni di lavoro eque lungo tutta la catena di fornitura e gli standard riconosciuti a livello internazionale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sono vincolanti per KOSTAL.

KOSTAL è espressamente impegnata nei principi del Global Compact delle Nazioni Unite e agisce in linea con questi principi.

Comportamento verso i dipendenti

La dignità personale di ogni individuo è protetta e rispettata. La discriminazione sulla base dell'età, del sesso, della razza, del colore della pelle, dell'origine sociale o etnica, della nazionalità o dell'orientamento sessuale, delle convinzioni religiose o politiche o di altre caratteristiche legalmente protette non sarà tollerata, così come qualsiasi forma di molestia o violenza fisica o psicologica. La diversità e la parità di trattamento sono una cosa ovvia in KOSTAL.

I dipendenti che lavorano per KOSTAL devono aver raggiunto l'età minima richiesta dalla legge.

Tutti i dipendenti hanno diritto alla libertà di associazione e ad avere i loro interessi rappresentati dai loro rappresentanti eletti.

KOSTAL rispetta il salario minimo legale e osserva senza eccezioni le leggi sul lavoro applicabili a livello nazionale.

I comportamenti inappropriati devono essere segnalati alle Risorse Umane o al Dipartimento Legale e di Conformità.

COMPORAMENTO VERSO I DIPENDENTI

KOSTAL CODE OF CONDUCT

Zero tolerance
for intolerance!



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Behavior towards employees

KOSTAL Protezione delle
relazioni di fiducia

2. Protezione delle relazioni di fiducia

Evitare i conflitti di interesse

L'occupazione secondaria può essere assunta solo dopo la previa approvazione scritta di KOSTAL.

I dipendenti sono autorizzati ad avere una partecipazione significativa in concorrenti, fornitori o clienti solo con la previa approvazione scritta di KOSTAL caso per caso. Si possono fare affari con aziende in cui un partner di vita o un familiare stretto ha una partecipazione azionaria o è attivo in una funzione manageriale solo con il previo consenso scritto di KOSTAL.

L'approvazione può essere proibita in ogni caso se non si può escludere che questa relazione possa influenzare la relazione d'affari e che ci sia la possibilità di un conflitto di interessi.

EVITARE I CONFLITTI DI INTERESSE
KOSTAL CODE OF CONDUCT

We are
family.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Avoiding conflicts of interest

Caution!

ESD controlled environment.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Company property

PROPRIETÀ DELL'AZIENDA
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Trattare le informazioni

Documenti

I documenti interni ed esterni di tutti i tipi, come i documenti dei clienti e delle vendite, i documenti tecnici, i documenti finanziari, i rapporti di spesa e i documenti di registrazione del tempo, devono essere emessi in modo corretto e veritiero e devono riflettere accuratamente la relativa transazione. Vengono rispettati i principi della contabilità e della tenuta della contabilità a norma di legge. Le registrazioni di dati e altre registrazioni devono essere complete, corrette, puntuali e compatibili con il sistema.

I documenti che sono soggetti a un periodo di conservazione o di cancellazione legale sono trattati almeno in conformità con questi periodi. Gli altri documenti sono soggetti a un periodo di conservazione o cancellazione determinato da KOSTAL.

Proprietà dell'azienda

L'uso corretto e la protezione della proprietà aziendale sono responsabilità di ogni dipendente. I beni aziendali forniti possono essere utilizzati solo per scopi lavorativi e devono essere maneggiati con cura e in conformità con le linee guida ad essi applicabili.

Riservatezza

I dipendenti KOSTAL mantengono segrete le informazioni riservate relative a KOSTAL e quelle relative ai suoi partner commerciali. Questo obbligo continua anche dopo la fine del rapporto di lavoro.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Confidentiality

RISERVATEZZA
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

La protezione della privacy, la protezione dei dati personali e la sicurezza di tutte le informazioni aziendali sono eseguite in conformità con i requisiti di legge. I dati sono protetti dall'accesso non autorizzato e dalla perdita, per cui viene mantenuto uno standard adeguato al rischio, tecnicamente e organizzativamente orientato allo stato della tecnica.

Il rispetto dei requisiti di protezione dei dati e di sicurezza delle informazioni è garantito in ogni momento in tutti i processi aziendali.

Le domande a questo proposito riceveranno risposta dal dipartimento legale e di conformità e dal responsabile della protezione dei dati.

Uso della posta elettronica e di Internet

Anche se molte e-mail hanno un carattere piuttosto informale, ogni e-mail inviata costituisce un documento aziendale e deve essere trattato di conseguenza. Le e-mail devono essere conformi ai principi commerciali di KOSTAL. Le e-mail e Internet possono essere utilizzati solo per scopi ufficiali.

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI KOSTAL CODE OF CONDUCT

Phishing
impossible.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Data protection & information security

KOSTAL

Dare forma alle relazioni
commerciali di KOSTAL

3. Dare forma alle relazioni commerciali di KOSTAL

Comportamento verso partner commerciali e terzi

Diritto della concorrenza e antitrust

I nostri clienti apprezzano lavorare con noi per i nostri prodotti, tecnologie e prezzi competitivi e per la nostra affidabilità, ma non perché ci comportiamo in modo disonesto. Allo stesso tempo, siamo in concorrenza con molte altre aziende e clienti.

Il rispetto delle regole della concorrenza libera e leale nell'ambito delle norme legali è parte integrante delle nostre azioni e della nostra immagine. Ciò significa che i concorrenti non possono, direttamente o indirettamente, dividersi i territori o clienti, di colludere o scambiare informazioni sui prezzi, le loro componenti o altri parametri competitivi, le relazioni di fornitura e le loro condizioni, le capacità di produzione esistenti o future o il comportamento di fornitura. Questo vale anche per lo scambio di informazioni sulle strategie di mercato o sulle strategie di partecipazione. I contratti scritti o gli accordi verbali su questo o il comportamento parallelo tacito e coordinato non sono generalmente ammessi.

Gli accordi o le informazioni sui progetti di ricerca e sviluppo vengono scambiati solo in un quadro strettamente limitato e legalmente ammissibile e richiedono sempre il coinvolgimento dell'Ufficio Legale e Compliance.

I clienti e gli acquirenti determinano i loro prezzi di rivendita in modo indipendente e senza l'influenza di KOSTAL.

Le rispettive leggi nazionali sulla concorrenza e l'antitrust sono pienamente rispettate.

Non si abusa di una forte posizione di mercato, per esempio per imporre una discriminazione di prezzo o il rifiuto di fornire.

Per ulteriori informazioni, si prega di fare riferimento alla politica KOSTAL corrispondente.



fair's fair.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Competition & antitrust law

DIRITTO DELLA CONCORRENZA E ANTITRUST
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Relazioni con fornitori e clienti

Gli accordi con i fornitori e i clienti sono completamente e chiaramente documentati, comprese le modifiche e gli emendamenti successivi.

Le regole di controllo interno sono rispettate.

I fornitori sono selezionati solo su base competitiva, tenendo conto del prezzo, della qualità, delle prestazioni e dell'idoneità rispetto ai prodotti e ai servizi offerti.

RELAZIONI CON FORNITORI E CLIENTI KOSTAL CODE OF CONDUCT

Proof of Concept.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Supplier & customer relations

Hard to get. Not just playing.



CORRUZIONE E CONCUSSIONE
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Corruzione e concussione

KOSTAL non tollera alcuna forma di corruzione o concussione attiva o passiva. Tale comportamento da parte di dipendenti o partner commerciali è punibile per legge e porta a distorsioni della concorrenza, nonché a danni finanziari e di reputazione per KOSTAL.

Non sono permesse donazioni a funzionari pubblici o a persone equivalenti a loro. Anche la semplice apparenza di influenza deve essere evitata. Anche i dipendenti KOSTAL non possono accettare benefici da pubblici ufficiali. Nessun beneficio deve essere offerto o concesso a pubblici ufficiali per l'esecuzione o l'accelerazione di atti ufficiali - indipendentemente dal fatto che ci sia una rivendicazione per l'esecuzione dell'atto ufficiale o se il pubblico ufficiale viola i suoi doveri ufficiali attraverso le sue azioni.

Nei rapporti d'affari con clienti, fornitori e altri terzi, non è consentita alcuna forma di corruzione o concussione o altra influenza sleale sulle decisioni commerciali, ad esempio in relazione agli accordi di approvvigionamento, aggiudicazione, consegna, elaborazione e pagamento degli ordini. I servizi che si può supporre siano destinati in tutto o in parte al pagamento di tangenti non possono essere concordati né forniti. Se rappresentanti o altri intermediari vengono incaricati da KOSTAL di ottenere ordini o approvazioni per KOSTAL, essi sono obbligati per iscritto ad agire in conformità alla legge e ad astenersi dal corrompere o concedere vantaggi o accettare tangenti. In caso di violazione, deve essere possibile interrompere il rapporto con questa persona senza preavviso.

L'offerta o l'accettazione di regali o altri benefici è consentita solo se hanno un valore finanziario trascurabile (ad esempio penne o tazze promozionali). Gli inviti di lavoro possono essere estesi o accettati solo in un contesto appropriato. Qualsiasi forma di eccesso non è consentita.

Per ulteriori informazioni, si prega di fare riferimento alla politica KOSTAL corrispondente.

Controllo di esportazione e importazione

KOSTAL rispetta le leggi applicabili in materia di esportazione e importazione, come sanzioni, embarghi e altre leggi, regolamenti e ordini o politiche governative. Queste leggi sono ampie e possono essere difficili da applicare a causa delle operazioni globali di KOSTAL. L'ufficio legale e di conformità è a disposizione per rispondere a domande su questo argomento.

Riciclaggio di denaro

KOSTAL è soggetta a determinati obblighi ai sensi delle leggi nazionali contro il riciclaggio di denaro che possono essere applicate o avere un impatto a livello internazionale. Pertanto, tutte le transazioni finanziarie discutibili o dubbie devono essere riviste e chiarite, mentre tutte le relazioni commerciali devono essere continuamente monitorate.

Tasse, dazi e dogane

Come gruppo di aziende attivo a livello globale, KOSTAL è obbligata a pagare vari tipi di tasse, imposte e dogane. Queste tasse, imposte e dogane sono calcolate correttamente e pagate in tempo.

Donazioni e sponsorizzazioni

La direzione della rispettiva azienda KOSTAL decide in modo trasparente, sulla base delle leggi vigenti e dopo aver consultato l'ufficio legale e di conformità sulla concessione di donazioni in denaro o in natura o di sponsorizzazioni per la promozione dell'istruzione, della scienza, della cultura o per scopi sociali e caritatevoli. Se una donazione viene approvata, deve essere adeguatamente documentata e debitamente contabilizzata. Per ulteriori informazioni, si prega di fare riferimento alla politica KOSTAL corrispondente.



KOSTAL

Produzione e sviluppo

4. Produzione e sviluppo

Prodotti

Da generazioni, i prodotti KOSTAL sono sinonimo di qualità, innovazione, affidabilità e sostenibilità. KOSTAL sviluppa e produce prodotti sicuri e affidabili che rispettano gli accordi contrattuali presi e lo stato dell' arte. Nel caso in cui sorgano conflitti nell'attuazione pratica di questi requisiti, essi saranno risolti nello spirito di un'azione equa e responsabile.



PRODOTTI

KOSTAL CODE OF CONDUCT KOSTAL CODE OF CONDUCT Products

PROPRIETÀ INTELLETTUALE E COMPETENZA KOSTAL CODE OF CONDUCT



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Intellectual property & expertise

Proprietà intellettuale e competenza

La proprietà intellettuale è un bene prezioso. Comprende i diritti di proprietà industriale (per esempio, i brevetti o i marchi) e le opere protette dal diritto d'autore (per esempio, il software o i diritti d'immagine).

La proprietà intellettuale di terzi viene rispettata e utilizzata solo se l'uso è stato preventivamente autorizzato. Le competenze non protette da diritti di proprietà industriale o d'autore possono essere utilizzate solo se non ci sono disposizioni legali contrarie.

Salute e sicurezza sul lavoro e protezione ambientale

La sicurezza e la protezione della salute costituiscono una parte essenziale della nostra responsabilità e delle nostre attività. Pertanto, tutti i regolamenti e le istruzioni di lavoro applicabili e pertinenti devono essere seguiti senza restrizioni e l'attrezzatura protettiva legalmente richiesta deve essere utilizzata in ogni caso.

L'attività economica e la protezione dell'ambiente sono interdipendenti e costituiscono la base di una creazione di valore sostenibile e rispettosa delle risorse. In questo modo, KOSTAL dà un contributo significativo lungo la catena di fornitura all'uso sostenibile delle risorse (compresi i "minerali di conflitto") per la protezione dell'ambiente e del clima.

KOSTAL conserva le risorse adattando continuamente la produzione, la qualità e le prestazioni dei suoi prodotti in vista della loro compatibilità ambientale e riducendo il consumo di energia, acqua e materie prime e operative, utilizzando, ove possibile, energie rinnovabili.



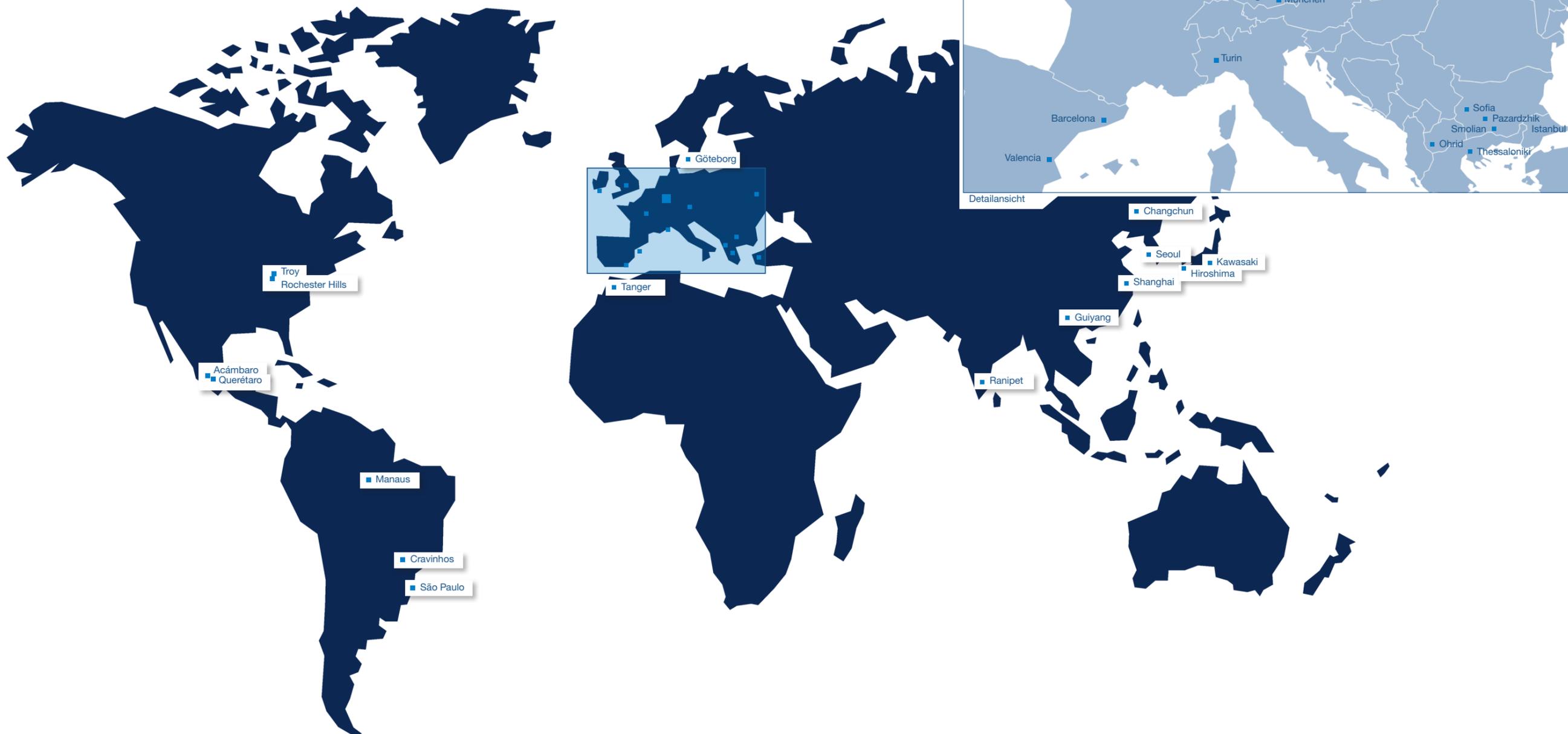
**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PROTEZIONE
AMBIENTALE
KOSTAL CODE OF CONDUCT**

KOSTAL

Ambito di applicazione

5. Ambito di applicazione

Il presente codice di condotta KOSTAL si applica a tutte le unità giuridiche del KOSTAL Group, indipendentemente dalla loro forma giuridica, dal paese della filiale, della struttura operativa o dell'ubicazione. Si applica allo stesso modo a tutti i dipendenti di queste unità, indipendentemente dalla loro posizione, funzione o livello di occupazione, così come a tutti i membri degli organi societari di queste unità.



KOSTAL

Segnalare violazioni
del Codice di condotta,
delle politiche aziendali
o delle leggi

6. Segnalare violazioni del Codice di condotta, delle politiche aziendali o delle leggi

KOSTAL richiede a tutti i dipendenti di segnalare in buona fede violazioni potenziali e reali. Questo può essere fatto attraverso i supervisor o i loro superiori. Il dipartimento delle risorse umane e il dipartimento legale e di conformità sono anche disponibili per

questo scopo.

KOSTAL mantiene una hotline indipendente per la conformità attraverso la quale possono essere segnalate anche possibili violazioni. Anche se è preferibile che venga dato un nome per facilitare la comunicazione e il chiarimento dei fatti, questo è volontario e c'è sempre la possibilità di rimanere anonimi.

I dipendenti che segnalano violazioni potenziali o effettive in modo imparziale e in buona fede sono pienamente protetti da rappresaglie, discriminazioni o azioni disciplinari, anche se la segnalazione si rivela successivamente ingiustificata. Ogni segnalazione viene presa sul serio, trattata con la massima riservatezza ed elaborata. KOSTAL non tollererà alcuna forma di discriminazione nei confronti dei dipendenti che segnalano in buona fede violazioni possibili o esistenti.

Se non siete sicuri che una delle vostre azioni sia conforme al presente Codice di condotta, alle politiche KOSTAL e alle leggi applicabili, chiedete a voi stessi:

È l'azione giusta dal suo punto di vista?

Questa azione è legale?

Questa azione segue le politiche e i processi di KOSTAL?

Sarebbe orgoglioso di questa azione?

La mia famiglia e i miei amici sarebbero orgogliosi di me se lo sapessero?

I miei colleghi, i miei superiori e i miei dirigenti sarebbero contenti di me se lo venissero a sapere?

Informazioni di contatto

E-Mail: g.cacciabue@kostal.com

Responsabile della conformità:
Internet: www.speakupfeedback.eu/web/kostal



Sebastian Petrusch



Julia Abert



Carolin Schulte-Kunze

KOSTAL

Valori

I nostri valori



Abbiamo i piedi per terra.



Siamo decenti.



Noi lo rendiamo facile.



Facciamo le cose con sentimento.



Facciamo ciò che è necessario.



Formiamo un legame e il legame è vincolante.



Incoraggiamo le persone a realizzare ciò che ci aspettiamo.



Siamo commossi da ciò che facciamo e miriamo a commuovere gli altri.



Quello che facciamo, lo facciamo con convinzione.



Oggi diamo forma al futuro.

Avviso legale

Leopold Kostal GmbH & Co. KG
Holding Legal/HL
An der Bellmerlei 10
D-58513 Lüdenscheid

Telefono: +49 (0) 2351 16-0
Fax: +49 (0) 2351 16-2400
E-Mail: compliance@kostal.com

Stato: Giugno 2021



KOSTAL CODE OF CONDUCT