

Uczciwość
to najlepsza polityka.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Postępowanie zgodne z prawem,
odpowiedzialne i uczciwe

Zero tolerancji
dla nietolerancji!



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Podejście do pracowników

Prawa człowieka
są niezbywalne.



KOSTAL

Code of Conduct

Polski

Silna pozycja
wiąże się z dużą
odpowiedzialnością.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Świecenie przykładem

Uwaga!
Środowisko kontrolowane
pod kątem ESD.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Mienie spółki

Jesteśmy
rodziną.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Unikanie konfliktów interesów



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Poufność

Zachowaj
ostrożność!
Czasu nie da się cofnąć.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Bezpieczeństwo i higiena pracy
oraz ochrona środowiska

Stworzone
z miłością.

Własne ego schodzi na drugi plan.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Produkty

KOSTAL

Code of Conduct

Kodeks postępowania



Języki

WERSJA ONLINE

niemiecki

angielski

portugalski

polski

Conteúdo

1. Zasady	12	4. Produkcja i rozwój	34
Postępowanie zgodne z prawem, odpowiedzialne i uczciwe	12	Produkty	34
Wskazanie możliwych nieprawidłowości	15	Własność intelektualna i wiedza fachowa	35
Współpraca z organami władzy	15	Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska	36
Świecenie przykładem	15		
Podejście do pracowników	16	5. Zakres zastosowania	40
2. Ochrona relacji opartych na zaufaniu	20	6. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu postępowania, polityki firmy lub przepisów prawa	44
Unikanie konfliktów interesów	20	Dane kontaktowe	44
Postępowanie z informacjami	21		
Dokumenty	21		
Mienie spółki	21		
Ochrona danych i bezpieczeństwo informacyjne	22		
Korzystanie z poczty elektronicznej i internetu	22		
Poufność	23		
3. Kształtowanie relacji biznesowych	26		
Postawa względem partnerów biznesowych i osób trzecich	26		
Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe	26		
Relacje z dostawcami i klientami	28		
Korupcja i łapówkarstwo	29		
Kontrola eksportowa i importowa	30		
Pranie pieniędzy	30		
Podatki, opłaty i cła	30		
Dotacje i sponsoring	30		

Wstęp

KOSTAL działa na rynku od ponad 100 lat i przez cały ten czas odnosimy trwałe sukcesy. Aby podtrzymać dobrą passę musimy przestrzegać prawa i działać w sposób uczciwy. Podjęcie zobowiązania w tym względzie jest dla każdego i każdej z nas oczywiste.

Firma KOSTAL jest świadoma swojej odpowiedzialności społecznej we wszystkich globalnych działaniach i postrzega ją jako podstawowy element zrównoważonego sukcesu.

Jako firma rodzinna wiemy, jak podtrzymać, rozwijać i przekazywać dziedzictwo przyszłym pokoleniom. Zrównoważone praktyki biznesowe, które chronią środowisko i zasoby oraz stawiają ludzi na pierwszym miejscu, są kluczem do zachowania naszego dziedzictwa – być może teraz w jeszcze większym stopniu niż kiedyś.

Niniejszy Kodeks postępowania firmy KOSTAL pokazuje, w jaki sposób myślimy i działamy oraz jakimi wartościami kierujemy się we wszystkich naszych działaniach. Stanowi on fundament, na którym opierają się inne wytyczne.

Postępowanie w sposób etyczny i uczciwy umożliwia firmie KOSTAL budowanie i utrzymywanie doskonałej reputacji w branży, przyciąganie i zatrzymywanie wysokiej jakości współpracowników oraz spełnianie wyśrubowanych oczekiwań stawianych nam przez klientów, dostawców, partnerów i ogół społeczeństwa.

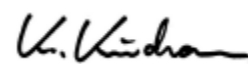
Niniejszy Kodeks postępowania pozwala zrozumieć, w jaki sposób należy działać w myśl zasady zrównoważonego rozwoju, obecnie i w przyszłości – niezależnie od miejsca na świecie, w którym się znajdujemy. Pokazuje on ponadto, czego oczekujemy się od siebie nawzajem, a także od swoich współpracowników i partnerów biznesowych.

Prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszym Kodeksem postępowania i przestrzeganie zawartych w nim zasad.

W razie wątpliwości dotyczących interpretacji poszczególnych zasad zachęcamy do konsultacji z przełożonymi i personelem Działu Prawnego i Zgodności z Przepisami, którzy z chęcią odpowiedzą na wszystkie pytania.



Dyrektor wykonawczy
Andreas Kostal



Dyrektor zarządzający
Kai Knickmann



Dyrektor zarządzający
Dr. Gregor Mark Schmeken



Andreas Kostal



Kai Knickmann



Dr. Gregor Mark Schmeken

KOSTAL Zasady

1. Zasady

Postępowanie zgodne z prawem, odpowiedzialne i uczciwe

Jako grupa firm działająca na rynku globalnym, KOSTAL ma świadomość swojej odpowiedzialności społecznej.

Pracownicy KOSTAL przestrzegają zasad zrównoważonego i odpowiedzialnego działania, obowiązującego prawa i wytycznych firmy we wszystkich swoich działaniach, wdrażanych środkach, umowach i procesach. Pracownicy KOSTAL są uczciwi i rzetelni wobec klientów, organów władzy i ogółu społeczeństwa.

Firma KOSTAL uiszcza obowiązujące podatki, opłaty i cła, przestrzega prawa konkurencji i prawa antymonopolowego, wystrzega się korupcji, łapówkarstwa i prania pieniędzy, a także dopilnowuje, aby jej produkty były zgodne z najnowszym stanem techniki. Uzyskujemy niezbędne zezwolenia, przestrzegamy przepisów dotyczących kontroli eksportowej i respektujemy prawa osób trzecich.

W przypadku nieprzestrzegania tych zasad, jako firma lub jako pracownicy bylibyśmy nie tylko narażeni na niekorzystne konsekwencje biznesowe lub osobiste w postaci utraty reputacji, postępowania karnego, grzywien lub roszczeń odszkodowawczych, ale także postępowalibyśmy wbrew wartościom przyjętym przez KOSTAL.

Dlatego też działanie zgodnie z tymi zasadami jest dla nas ważne, nawet jeśli w indywidualnych przypadkach oznacza to konieczność zaakceptowania niekorzystnych warunków biznesowych.

Każdy pracownik firmy jest odpowiedzialny za przestrzeganie przepisów prawa i wytycznych KOSTAL w miejscu pracy. Środowisko pracy musi być nieustannie monitorowane pod tym względem oraz pod kątem zgodności z zasadami. Kadra kierownicza oraz personel Działu Prawnego i Zgodności z Przepisami są dostępni w każdej chwili, aby omówić i wyjaśnić ewentualne niejasności, z zachowaniem poufności w tym względzie.

Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich pracowników KOSTAL na całym świecie, niezależnie od tego, gdzie i na jakim stanowisku pracują. KOSTAL stosuje zasadę zerowej tolerancji, co oznacza że żadne naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania nie będą tolerowane i mogą podlegać działaniom prawnym lub dyscyplinarnym, w tym również prowadzić do rozwiązania umowy o pracę i dochodzenia roszczeń odszkodowawczych.



POSTĘPOWANIE ZGODNE Z PRAWEM,
ODPOWIEDZIALNE I UCZCIWE
KOSTAL CODE OF CONDUCT

**Silna pozycja
wiąże się z dużą
odpowiedzialnością.**



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Świecenie przykładem

ŚWIECENIE PRZYKŁADEM
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Wskazanie możliwych nieprawidłowości

Każdy pracownik KOSTAL jest zobowiązany do zgłaszania możliwych lub faktycznych naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania, wytycznych KOSTAL lub obowiązujących przepisów prawa za pośrednictwem odpowiednich kanałów, w tym poprzez przełożonych, Dział Prawny i Zgodności z Przepisami lub dedykowaną infolinię obsługiwaną w naszym imieniu przez profesjonalną firmę zewnętrzną. W przypadku zgłoszenia lepiej jest podać swoje imię i nazwisko, ale anonimowe zgłoszenia są również dopuszczalne. Wszystkie przekazane informacje będą traktowane jako ściśle poufne. Wszelkie formy dyskryminacji pracowników KOSTAL, którzy dokonali zgłoszenia w dobrej wierze i w sposób nieobraźliwy, są niedopuszczalne i nie będą tolerowane, nawet w przypadku, gdy zgłoszenie okaże się w późniejszym czasie bezpodstawne.

Współpraca z organami władzy

KOSTAL podejmuje się współdziałania z organami władzy i jako pracownicy KOSTAL zawsze w pełni współpracujemy w ramach zgodnych z prawem dochodzeń prowadzonych przez KOSTAL lub te organy. Szanujemy przy tym prawa osobiste, takie jak prawo do złożenia zeznań lub odmowy zeznań oraz inne działania proceduralne.

Świecenie przykładem

Kadra kierownicza jest zobowiązana do regularnego monitorowania i zapobiegania naruszeniom przepisów prawa, Kodeksu postępowania i wszystkich innych wytycznych KOSTAL w swoich obszarach odpowiedzialności. Kadra kierownicza jest zobowiązana do dopilnowania, aby pracownicy byli tego świadomi i aby zasady były przestrzegane, a naruszenia podlegały działaniom dyscyplinarnym, niezależnie od pozycji pracowników w firmie.

Kadra kierownicza stanowi wzór do naśladowania dla pracowników, informując ich o przepisach Kodeksu postępowania i omawiając je z nimi. Wraz z Działem Prawnym i Zgodności z Przepisami przedstawiciele kadry kierowniczej są dostępni w celach konsultacji. Prowadzą także regularny dialog ze swoimi pracownikami na temat zgodności.

Prawa człowieka są niezbywalne.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Odpowiedzialność społeczna

KOSTAL ponosi znaczną odpowiedzialność społeczną zarówno jako pracodawca, jak i w całym łańcuchu wartości. Zrównoważone zarządzanie, uczciwe i odpowiedzialne postępowanie wobec siebie nawzajem i wobec partnerów biznesowych jest warunkiem koniecznym dla zrównoważonego i długofalowego sukcesu firmy.

KOSTAL przestrzega wszystkich przepisów ochronnych, w tym niemieckiej ustawy o dochowaniu należytej staranności i równoważnych przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność.

KOSTAL wyraźnie potępia i odrzuca możliwość łamania praw człowieka oraz wszelkie formy pracy przymusowej, pracy dzieci i współczesnego niewolnictwa, oczekując tego samego od wszystkich partnerów biznesowych i zapewniając pełne poszanowanie praw człowieka.

KOSTAL opowiada się za uczciwymi warunkami pracy w całym łańcuchu dostaw, uznając za wiążące wszystkie standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Firma KOSTAL z pełnym zaangażowaniem dba o wdrażanie i respektowanie zasad UN Global Compact.

Podejście do pracowników

Chronimy i szanujemy godność osobistą każdej osoby. Dyskryminacja ze względu na wiek, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie społeczne lub etniczne, narodowość lub orientację seksualną, przekonania religijne, polityczne lub inne cechy prawnie chronione nie będzie tolerowana, podobnie jak wszelkie formy fizycznego lub psychicznego nękania lub przemocy. Różnorodność i równe traktowanie to fundamentalne zasady obowiązujące w KOSTAL.

KOSTAL zatrudnia osoby, które osiągnęły minimalny wiek wymagany przez prawo.

Wszyscy pracownicy mają prawo do swobodnego zrzeszania się i reprezentowania swoich interesów przez wybranych przedstawicieli.

KOSTAL przestrzega ustawowej płacy minimalnej i bezwzględnie stosuje się do obowiązujących w danym kraju przepisów prawa pracy.

Niestosowne zachowania należy zgłaszać do Działu Kadr lub Działu Prawnego i Zgodności z Przepisami.

PODEJŚCIE DO PRACOWNIKÓW
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Zero tolerancji dla nietolerancji!



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Podejście do pracowników

KOSTAL Ochrona relacji
opartych na zaufaniu

2. Ochrona relacji opartych na zaufaniu

Unikanie konfliktów interesów

Dodatkowe zatrudnienie może zostać podjęte wyłącznie po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody KOSTAL.

Pracownicy mogą posiadać znaczące udziały w spółkach konkurencyjnych oraz w działalności dostawców lub klientów wyłącznie po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody KOSTAL, udzielanej indywidualnie. Prowadzenie interesów ze spółkami, w których partner życiowy lub członek bliskiej rodziny posiada udziały lub pełni funkcję kierowniczą, jest dozwolone wyłącznie po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody KOSTAL.

Zgoda może zostać wstrzymana w każdym przypadku, gdy nie da się wykluczyć, że taka współpraca mogłaby mieć wpływ na relacje biznesowe i skutkować powstaniem konfliktu interesów.

UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW KOSTAL CODE OF CONDUCT

Jesteśmy
rodziną.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Unikanie konfliktów interesów

Uwaga!

Środowisko kontrolowane
pod kątem ESD.



MIENIE SPÓŁKI
KOSTAL CODE OF CONDUCT

KOSTAL CODE OF CONDUCT
Mienie spółki

Postępowanie z informacjami

Dokumenty

Wszelkiego rodzaju dokumenty wewnętrzne i zewnętrzne, w tym dokumenty dotyczące klientów i sprzedaży, dokumenty techniczne, dokumenty finansowe, raporty wydatków i dokumenty rejestracji czasu pracy, muszą być wystawiane prawidłowo i zgodnie ze stanem faktycznym oraz muszą dokładnie odzwierciedlać daną transakcję. Przestrzegane są zasady księgowości i rachunkowości wynikające z przepisów prawa. Wpisy z danymi i inne zapisy muszą być kompletne, prawidłowe, terminowe i zgodne z zasadami systemu.

Dokumenty podlegające ustawowemu okresowi przechowywania lub usuwania będą przechowywane lub usuwane w sposób co najmniej zgodny z ustawowymi zasadami. Inne dokumenty podlegają okresowi przechowywania lub usuwania określonego przez KOSTAL.

Mienie spółki

Każdy pracownik ponosi odpowiedzialność za właściwe wykorzystywanie i ochronę mienia spółki. Udostępnione mienie spółki może być wykorzystywane wyłącznie do celów biznesowych i musi być traktowane z należytą starannością i zgodnie z mającymi do niego zastosowanie wytycznymi.



Poufność

Pracownicy KOSTAL są zobowiązani do zachowania w tajemnicy wszystkich informacji poufnych dotyczących KOSTAL, jak również informacji dotyczących partnerów biznesowych firmy. Obowiązek ten pozostaje w mocy także po ustaniu stosunku pracy.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacyjne

Ochrona prywatności, ochrona danych osobowych i zapewnianie bezpieczeństwa wszystkich informacji biznesowych przebiegają zgodnie z wymogami prawnymi. Dane są chronione przed nieuprawnionym dostępem i utratą, przy czym utrzymywany jest odpowiedni do ryzyka standard, który jest technicznie i organizacyjnie ukierunkowany na odpowiedni stan wiedzy.

Zgodność z wymogami w zakresie ochrony danych i bezpieczeństwa informacji jest zapewniona przez cały czas, we wszystkich procesach biznesowych.

Odpowiedzi na pytania w tym zakresie udziela Dział Prawny i Zgodności z Przepisami oraz Inspektor Ochrony Danych.

Korzystanie z poczty elektronicznej i internetu

Nawet jeśli wiele wiadomości przesyłanych pocztą elektroniczną ma charakter raczej nieformalny, każda taka wiadomość stanowi dokument biznesowy i musi być odpowiednio traktowana. Wiadomości przesyłane pocztą elektroniczną muszą być zgodne z zasadami biznesowymi KOSTAL. Z poczty elektronicznej i internetu można korzystać wyłącznie w celach służbowych.

OCHRONA DANYCH I BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI KOSTAL CODE OF CONDUCT



Phishing
jest zakazany.

KOSTAL Kształtowanie
relacji biznesowych
w KOSTAL

3. Kształtowanie relacji biznesowych

Postawa względem partnerów biznesowych i osób trzecich

Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

Nasi klienci cenią sobie współpracę z nami ze względu na nasze konkurencyjne produkty, technologie i ceny, a także niezawodność, którą gwarantujemy bez uciekania się do nieuczciwych praktyk. Jednocześnie konkurujemy z wieloma innymi firmami i klientami.

Przestrzeganie zasad wolnej i uczciwej konkurencji w ramach przepisów prawa jest integralną częścią naszych działań i wizerunku. Oznacza to, że konkurenci nie mogą w sposób bezpośredni lub pośredni dzielić terytoriów lub klientów, zniżać się lub wymieniać informacjami na temat cen, składników lub innych parametrów konkurencyjnych, relacji dostawczych i ich warunków, istniejących obecnie lub przyszłych zdolności produkcyjnych albo praktyk w zakresie dostaw. Dotyczy to również wymiany informacji na temat strategii rynkowych i strategii uczestnictwa. Pisemne umowy lub ustne porozumienia w tym zakresie, bądź też dorozumiane, skoordynowane zachowania równoległe są z zasady niedozwolone.

Umowy lub informacje dotyczące projektów badawczo-rozwojowych są wymieniane wyłącznie w ściśle ograniczonych i prawnie dopuszczalnych granicach i zawsze wymagają zaangażowania Działu Prawnego i Zgodności z Przepisami.

Klienci i nabywcy ustalają ceny odsprzedaży w sposób niezależny i pozostający poza wpływem firmy KOSTAL.

W pełni przestrzegamy odpowiednich krajowych przepisów dotyczących konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie nadużywamy też naszej silnej pozycji rynkowej, na przykład w celu wymuszenia dyskryminacji cenowej lub odmowy dostaw.

Więcej informacji można znaleźć w odpowiedniej części polityki KOSTAL.



Stawiamy na uczciwość.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

PRAWO KONKURENCJI I PRAWO ANTYMONOPOLOWE
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Relacje z dostawcami i klientami

Umowy z dostawcami i klientami są w pełni i czytelnie udokumentowane, z uwzględnieniem późniejszych zmian i poprawek.

Przestrzegamy zasad kontroli wewnętrznej.

Dostawcy są wybierani wyłącznie na zasadach konkurencyjnych, z uwzględnieniem ceny, jakości, wydajności i przydatności w odniesieniu do oferowanych produktów i usług.

RELACJE Z DOSTAWCAMI I KLIENTAMI KOSTAL CODE OF CONDUCT

Potwierdzenie koncepcji



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Relacje z dostawcami i klientami

Nie do zdobycia.
Serio.



KORUPCJA I ŁAPÓWKARSTWO
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Korupcja i łapówkarstwo

KOSTAL nie toleruje żadnych form korupcji ani czynnego lub biernego łapówkarstwa. Takie postępowanie ze strony pracowników lub partnerów biznesowych podlega karze i prowadzi do zakłóceń konkurencji oraz szkód finansowych i wizerunkowych dla firmy.

Darowizny na rzecz urzędników państwowych lub osób im równoważnych są niedozwolone. Należy wystrzegać się wszelkich prób wywierania wpływu. Pracownicy KOSTAL nie mogą również przyjmować korzyści od funkcjonariuszy publicznych. Funkcjonariuszom publicznym nie wolno oferować ani przyznawać żadnych korzyści

z tytułu wykonania lub przyspieszenia czynności urzędowych niezależnie od tego, czy wniesiono o podjęcie czynności urzędowej czy też urzędnik państwowo narusza obowiązki służbowe poprzez swoje działania.

W kontaktach biznesowych z klientami, dostawcami i innymi osobami trzecimi wszelkie formy korupcji, łapówkarstwa lub innego nieuczciwego wpływu na decyzje biznesowe są niedozwolone, na przykład w związku z umowami dotyczącymi zamówień, przyznawania zamówień, dostawy, przetwarzania i płatności zamówień. Nie wolno uzgadniać ani świadczyć usług, co do których można przypuszczać, że mają stanowić w całości lub w części formę łapówki. W przypadku, gdy

KOSTAL zleca przedstawicielom lub innym pośrednikom uzyskanie zamówień lub zezwoleń dla KOSTAL, zostają oni zobowiązani na piśmie do działania w sposób zgodny z prawem

i do powstrzymania się od przekupstwa, udzielania korzyści lub przyjmowania łapówek. W przypadku naruszenia musi istnieć możliwość rozwiązania stosunku pracy z taką osobą bez zachowania okresu wypowiedzenia.

Wręczanie lub przyjmowanie prezentów lub innych korzyści jest dozwolone tylko wtedy, gdy mają one znikomą wartość finansową (np. długopisy lub kubki promocyjne). Zaproszenia biznesowe mogą być wręczane lub przyjmowane wyłącznie w odpowiednich okolicznościach. Wszelkie przejawy ekstrawagancji są niedozwolone.

Więcej informacji można znaleźć w odpowiedniej części polityki KOSTAL.

Kontrola eksportowa i importowa

KOSTAL przestrzega obowiązujących przepisów eksportowych i importowych, takich jak sankcje, embarga i inne przepisy, regulacje i zarządzenia rządowe lub polityki. Przepisy te są obszerne i mogą być trudne do zastosowania ze względu na globalną działalność KOSTAL. Dział Prawny i Zgodności z Przepisami z chęcią udzieli odpowiedzi na wszelkie pytania w tym względzie.

Pranie pieniędzy

Na KOSTAL spoczywają obowiązki wynikające z krajowych przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, które mogą mieć zastosowanie lub wpływ w skali międzynarodowej. W związku z tym wszelkie wątpliwe lub niepewne transakcje finansowe muszą być weryfikowane i wyjaśniane, a wszystkie relacje biznesowe stale monitorowane.

Podatki, opłaty i cła

Jako grupa firm działająca na rynku globalnym KOSTAL ma obowiązek uiszczać różnego rodzaju podatki, opłaty i cła. Każdorazowo są one prawidłowo wyliczane i opłacane w terminie.

Dotacje i sponsoring

Zespół kierowniczy danej spółki należącej do grupy KOSTAL decyduje w sposób przejrzysty, na podstawie odpowiednich przepisów prawa i po konsultacji z Działem Prawnym i Zgodności z Przepisami o przyznaniu darowizny w gotówce lub w naturze, lub o udzieleniu sponsoringu na promocję edukacji, nauki, kultury lub na cele społeczne i charytatywne. W przypadku zatwierdzenia darowizny musi ona zostać odpowiednio udokumentowana i prawidłowo rozliczona.

Więcej informacji można znaleźć w odpowiedniej części polityki KOSTAL.



KONTROLA EKSPORTOWA I IMPORTOWA
KOSTAL CODE OF CONDUCT

KOSTAL

Produkcja i rozwój

4. Produkcja i rozwój

Produkty

Od pokoleń produkty KOSTAL są synonimem jakości, innowacyjności, niezawodności i zrównoważonego rozwoju. KOSTAL opracowuje i wytwarza bezpieczne i niezawodne produkty, które są zgodne z zawartymi umowami i aktualnym stanem wiedzy. W przypadku pojawienia się konfliktów w zakresie praktycznej realizacji wymogów będą one rozwiązywane w duchu uczciwego i odpowiedzialnego działania.



PRODUKTY

KOSTAL CODE OF CONDUCT KOSTAL CODE OF CONDUCT
Produkty



PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ I WIEDZA FACHOWA
KOSTAL CODE OF CONDUCT



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Własność intelektualna i wiedza fachowa

Własność intelektualna i wiedza fachowa

Własność intelektualna jest cennym aktywem. Składają się na nią prawa własności przemysłowej (w tym patenty lub znaki towarowe) oraz utwory chronione prawem autorskim (w tym oprogramowanie lub prawa do wizerunku).

Własność intelektualna osób trzecich jest respektowana i wykorzystywana tylko wtedy, gdy zostało to wcześniej dozwolone. Wiedza fachowa, która nie jest chroniona prawami własności przemysłowej lub prawami autorskimi, może być wykorzystywana tylko wtedy, gdy nie istnieją prawne przeciwwskazania w tym względzie.

Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska

Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia są bardzo istotne w kontekście odpowiedzialności i działalności firmy. W związku z tym wszystkie obowiązujące w tym zakresie przepisy i instrukcje pracownicze muszą być w pełni przestrzegane i w każdej sytuacji należy stosować wymagane prawem środki ochrony osobistej.

Działalność gospodarcza i ochrona środowiska są wzajemnie powiązane i stanowią podstawę zrównoważonego i oszczędnego pod względem zasobów procesu tworzenia wartości. W ten sposób KOSTAL wnosi znaczący wkład w zrównoważone wykorzystanie zasobów (w tym minerałów z regionów ogarniętych konfliktami) w celu ochrony środowiska i klimatu.

KOSTAL oszczędza zasoby poprzez ciągłe dostosowywanie produkcji,

jakości i wydajności swoich produktów, które mają być przyjazne dla środowiska, oraz poprzez zmniejszenie zużycia energii, wody oraz surowców i materiałów eksploatacyjnych, przy jednoczesnym wykorzystaniu odnawialnych źródeł energii tam, gdzie to możliwe.



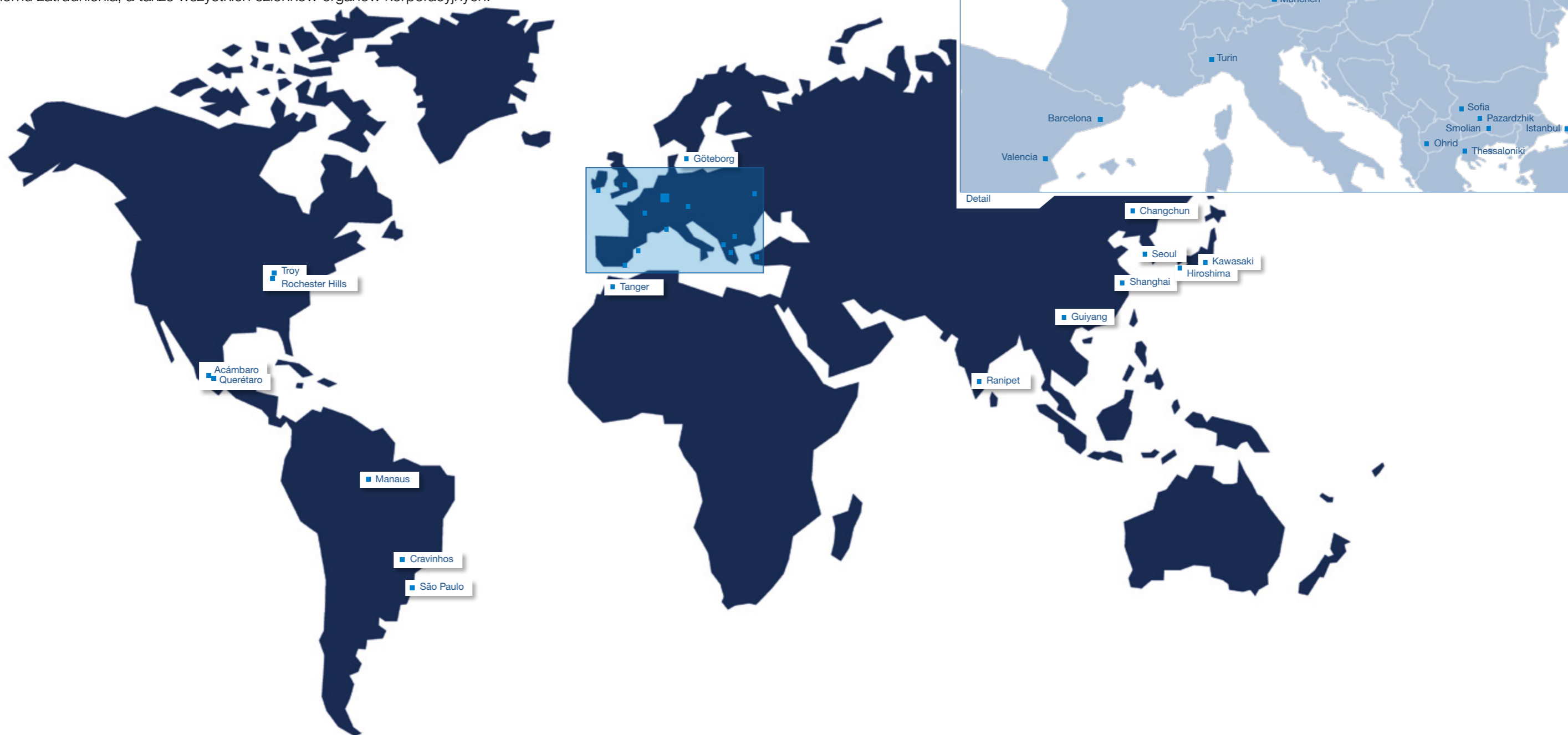
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY ORAZ OCHRONA ŚRODOWISKA
KOSTAL CODE OF CONDUCT

KOSTAL

Zakres zastosowania

5. Zakres zastosowania

Niniejszy Kodeks postępowania KOSTAL ma zastosowanie do wszystkich podmiotów prawnych Grupy KOSTAL, niezależnie od ich formy prawnej, kraju, w którym mieści się oddział lub zakład operacyjny, i danej lokalizacji. Dotyczy on w równym stopniu wszystkich pracowników niezależnie od stanowiska, funkcji lub poziomu zatrudnienia, a także wszystkich członków organów korporacyjnych.



KOSTAL

Zgłaszanie naruszeń
Kodeksu postępowania,
polityki firmy lub
przepisów prawa

6. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu postępowania, polityki firmy lub przepisów prawa

KOSTAL wymaga od wszystkich pracowników zgłaszania potencjalnych i faktycznych naruszeń w dobrej wierze. Można to zrobić za pośrednictwem przełożonych, w tym bezpośrednich przełożonych, a także Działu Zasobów Ludzkich oraz Działu Prawny i Zgodności z Przepisami.

KOSTAL prowadzi niezależną infolinię ds. zgodności, za pośrednictwem której można również zgłaszać ewentualne naruszenia. Chociaż preferowane jest podanie imienia i nazwiska w celu ułatwienia komunikacji i wyjaśnienia faktów, jest to dobrowolne i zawsze istnieje możliwość zachowania anonimowości.

Pracownicy, którzy bezstronnie i w dobrej wierze zgłaszają potencjalne lub faktyczne naruszenia, są w pełni chronieni przed represjami, dyskryminacją i działaniami dyscyplinarnymi, nawet jeśli zgłoszenie zostanie w późniejszym czasie uznane za nieuzasadnione. Każde zgłoszenie jest traktowane poważnie, w sposób poufny i zostanie rozpatrzone. KOSTAL nie będzie tolerować żadnych form dyskryminacji wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłosili możliwe lub faktyczne naruszenia.

W razie braku pewności, czy dane działanie jest zgodne z niniejszym Kodeksem postępowania, zasadami KOSTAL i obowiązującym prawem, należy zadać sobie następujące pytania:

Czy jest to właściwe działanie z twojego punktu widzenia?

Czy to działanie jest zgodne z prawem?

Czy to działanie jest zgodne z polityką i procesami KOSTAL?

Czy byłbyś dumny z tego działania?

Czy twoja rodzina i przyjaciele byliby z ciebie dumni, gdyby się o tym dowiedzieli?

Czy twoi współpracownicy, przełożeni i kadra kierownicza byliby z ciebie zadowoleni, gdyby się o tym dowiedzieli?

Dane kontaktowe

E-mail: compliance@kostal.com

Dyrektor ds. zgodności z:
przepisami: [Sebastian Petrausch](mailto:Sebastian.Petrausch@kostal.com)
www.speakupfeedback.eu/



Sebastian Petrausch



Julia Abert



Carolin Schulte-Kunze

KOSTAL

Wartości

Nasze wartości



Stąpamy twardo
po ziemi.



Nasze działania cechuje
przystojność.



Ułatwiamy
działanie.



Wkładamy serce w
nasze działania.



Robimy to,
co konieczne.



Tworzymy więzi,
które są trwałe.



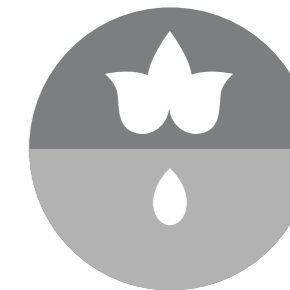
Zachęcamy ludzi
do osiągnięcia tego,
czego oczekujemy.



Ekscytuje nas to, co robimy,
i staramy się, by inni też to
odczuwali.



Działamy z pełnym
przekonaniem.



Kształtujemy
przyszłość już dziś.

Nota prawna

Leopold Kostal GmbH & Co. KG
Holding Legal/HL
An der Bellmerlei 10
D-58513 Lüdenscheid

Telefon: +49 (0) 2351 16-0
Faks: +49 (0) 2351 16-2400
E-mail: compliance@kostal.com

Status: czerwiec 2021 r.



KOSTAL CODE OF CONDUCT