



KOSTAL

Code of Conduct



KOSTAL Code of Conduct



MOBI

ONLINE VERSION

Deutsch
English

Зміст

1. Принципи	12	4. Виробництво та розробка	34
Законна, порядна, відповідальна та незаплямована поведінка	12	Продукція	34
Ознаки можливих порушень	15	Інтелектуальна власність та компетентності	35
Співпраця з органами влади	15	Охорона праці та техніка безпеки, та охорона навколишнього середовища	36
Надихаємо прикладом	15		
Ставлення до працівників	16	5. Сфера застосування	40
Відповідальність перед суспільством	17		
2. Захист відносин довіри	20	6. Повідомлення про порушення Кодексу поведінки, політики компанії чи законів	44
Уникнення конфлікту інтересів	20	Контактна інформація	44
Робота з інформацією	21		
Документи	21		
Власність компанії	21		
Захист даних та інформаційна безпека	22		
Користування електронною поштою та Інтернетом	22		
Конфіденційність	23		
3. Формування ділових відносин KOSTAL	26		
Ставлення до ділових партнерів та третіх сторін	26		
Антимонopolно-конкурентне законодавство	26		
Відносини з постачальниками та клієнтами	28		
Корупція та хабарництво	29		
Експортно-імпорتنний контроль	30		
Відмивання грошей	30		
Податки, збори та митні платежі	30		
Пожертви та спонсорство	30		

Вступ

KOSTAL існує понад 100 років, і всі ці роки успіх стабільно супроводжує нас у тому, що ми робили і робимо. Щоб продовжувати це, важливо, щоб ми дотримувались закону та діяли сумлінно. Певна річ, кожен із нас прагне цього.

KOSTAL усвідомлює свою соціальну відповідальність у всій своїй глобальній діяльності і розглядає це як фундаментальний елемент стабільного успіху.

Як сімейний бізнес, ми знаємо, як зберегти, розвивати та передати спадщину майбутнім поколінням. Стабільний розвиток бізнесу, який захищає навколишнє середовище та ресурси та ставить людей на перше місце, є ключем до збереження нашої спадщини – можливо, сьогодні навіть більше, ніж у минулому.

Цей Кодекс поведінки показує вам, як ми думаємо та діємо в KOSTAL і якими цінностями керуємось у всій нашій роботі. Він є основою, на якій базуються всі інші рекомендації.

Сумлінна праця та дотриманням професійно-етичних принципів дозволяють KOSTAL продовжувати створювати та підтримувати свою чудову репутацію в галузі, залучати та утримувати успішних колег та відповідати високим вимогам наших клієнтів, постачальників, партнерів і суспільства.

Цей Кодекс поведінки дає вам розуміння того, як компанія та ви повинні діяти стабільно сьогодні та в майбутньому – в якому куточку світу ви б не опинились.

Він показує, чого очікують від вас, ваших колег і наших ділових партнерів у процесі вашої роботи.

Будь ласка, уважно ознайомтесь з цим Кодексом поведінки та дотримуйтесь принципів, які він охоплює.

Не бійтеся запитати, якщо ви не зовсім впевнені, як зрозуміти окремі принципи. Ваші керівники та Юридичний відділ з питань дотримання законодавства будуть раді допомогти вам.



Andreas Kostal

Виконавчий
директор



Kai Knickmann

Керівний
директор



Dr. Gregor Mark Schmeken

Керівний
директор



Andreas Kostal



Kai Knickmann



Dr. Gregor Mark Schmeken

KOSTAL Принципи

1. Принципи

Законна, порядна, відповідальна та незаплямована поведінка

Як всесвітньо активна група компаній, KOSTAL несе соціальну відповідальність.

Співробітники KOSTAL у своїх діях, заходах, угодах та всіх процесах завжди дотримуються принципів стабільної та відповідальної діяльності, чинного законодавства та рекомендацій KOSTAL. Співробітники KOSTAL - чесні та надійні по відношенню до наших клієнтів, влади та громадськості.

KOSTAL сплачує відповідні податки, мито та обов'язкові платежі, дотримується законодавства про конкуренцію та антимонопольне законодавство, не займається корупцією, хабарництвом чи відмиванням грошей і гарантує, що його продукція є на рівні світових досягнень. Отримані необхідні офіційні дозволи, дотримані правила експортного контролю та права третіх сторін.

Якщо ми не будемо дотримуватися цих принципів, ми, як компанія або співробітники, не тільки опинимося під загрозою ділових або особистих збитків через втрату репутації, кримінальне переслідування, штрафи або позови про відшкодування збитків, ми також будемо діяти всупереч цінностям KOSTAL.

Тому для нас важливо завжди діяти відповідно до цих принципів, навіть якщо це означає, що в окремих випадках доведеться визнати недоліки ведення підприємницької діяльності.

Кожен в компанії відповідає за дотримання законів та інструкцій KOSTAL на робочому місці. Робоче середовище необхідно постійно перевіряти з огляду на відповідність цим принципам. Менеджери та Юридичний відділ з питань дотримання законодавства доступні в будь-який час для конфіденційного обговорення та роз'яснення можливих невизначеностей, у випадку яких також необхідно звернутися до них.

Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх співробітників KOSTAL у всьому світі, незалежно від того, де і на якій посаді вони працюють. KOSTAL вдається до принципу нульової толерантності при застосуванні цього Кодексу поведінки, порушення якого не допускаються і можуть бути причиною притягнення до юридичних або дисциплінарних стягнень, включно з припиненням роботи та пред'явленням вимог про відшкодування збитків.



ЗАКОННА, ПОРЯДНА, ВІДПОВІДАЛЬНА ТА
НЕЗАПЛЯМОВАНА ПОВЕДІНКА
KOSTAL CODE OF CONDUCT

With great power
comes great
responsibility.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Leading by example

**НАДИХАЄМО ПРИКЛАДОМ
KOSTAL CODE OF CONDUCT**

Ознаки можливих порушень

Кожен співробітник KOSTAL зобов'язаний повідомляти про можливі або фактичні порушення положень цього Кодексу поведінки, інструкцій KOSTAL або чинного законодавства через відповідні канали, чи то через керівників, Юридичний відділ з питань дотримання законодавства або „гарячу лінію“ KOSTAL з питань дотримання законодавства, якою для нас керує професійна зовнішня компанія. Краще, щоб ви назвали своє ім'я, хоча анонімне повідомлення також розглядається. Будь-яка інформація буде оброблятися суворо конфіденційно. Будь-яке невігідне становище чи дискримінація щодо працівників KOSTAL, які добросовісно, а не образливо подали заяву, виключаються та не допускаються, навіть якщо згодом звіт виявиться необґрунтованим.

Співпраця з органами влади

KOSTAL співпрацює з органами влади, і як співробітники KOSTAL ми завжди повністю співпрацюємо з законними розслідуваннями, які проводяться самим KOSTAL або органами влади. Звичайно, законні права кожної особи, такі як право давати показання та відмовлятися давати показання та інші процесуальні права, залишаються незмінними.

Надихаємо прикладом

Керівники зобов'язані запобігати порушенням законодавчих положень, Кодексу поведінки та всіх інших рекомендацій KOSTAL у сферах їхньої відповідальності та регулярно контролювати це. Вони повинні стежити, щоб їхні працівники знали, дотримувалися правил і притягувалися до дисциплінарних стягнень, незалежно від ієрархічного становища працівників у компанії.

Менеджери виступають взірцем для наслідування для співробітників і інформують їх про норми Кодексу поведінки, обговорюють їх з ними і разом з Юридичним відділом з питань дотримання законодавства виступають в якості контактних осіб. Вони ведуть регулярний діалог зі своїми працівниками щодо дотримання вимог.

Human rights
are non-negotiable.



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПЕРЕД СУСПІЛЬСТВОМ
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Відповідальність перед суспільством

KOSTAL несе значну соціальну відповідальність як роботодавець і вздовж усього ланцюжка створення вартості. Стабільний менеджмент, чесні та відповідальні відносини один з одним у компанії та з діловими партнерами є передумовою нашого стабільного та довгострокового успіху.

KOSTAL дотримується всіх законів про захист, таких як німецький закон про «Due diligence» (належну обачність) та відповідні закони країн, в яких KOSTAL працює.

KOSTAL чітко засуджує та відкидає порушення прав людини та будь-які форми примусової чи дитячої праці та сучасного рабства, очікуючи того ж від усіх ділових партнерів, і гарантує повне дотримання прав людини.

KOSTAL виступає за справедливі умови праці по всьому ланцюжку поставок, а міжнародно визнані стандарти Міжнародної організації праці/МОП (ILO, International Labour Organisation) є обов'язковими для KOSTAL.

KOSTAL глибоко відданий принципам Глобального договору ООН і діє відповідно до цих принципів.

Ставлення до працівників

Особиста гідність кожної людини захищається і поважається. Дискримінація за ознаками віку, статі, раси, кольору шкіри, соціального чи етнічного походження, національності чи сексуальної орієнтації, релігійних чи політичних переконань чи інших захищених законом ознак не буде допускатися, як і будь-які форми фізичного чи психологічного переслідування чи насильства. Різноманітність і рівне ставлення є очевидними для KOSTAL.

Співробітники компанії KOSTAL повинні досягти мінімального віку, передбаченого законодавством.

Усі працівники мають право на свободу зібрань та асоціацій і на те, щоб їхні інтереси представляли їх обрані представники.

KOSTAL дотримується встановленої законом мінімальної заробітної плати та неуклібно придержується чинного національного законодавства про працю.

Про неналежне ставлення необхідно повідомити відділ кадрів або Юридичний відділ з питань дотримання законодавства.

СТАВЛЕННЯ ДО ПРАЦІВНИКІВ

KOSTAL CODE OF CONDUCT

Zero tolerance
for intolerance!



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Behavior towards employees

KOSTAL Захист
ВІДНОСИН ДОВІРИ

2. Захист відносин довіри

Уникнення конфлікту інтересів

Робота за сумісництвом може бути оформлена лише після попереднього письмового дозволу KOSTAL.

Працівникам дозволяється мати значну частку в компаніях конкурентів, постачальників або клієнтів лише за умови попереднього письмового дозволу KOSTAL у кожному окремому випадку. Бізнес можна вести лише з компаніями, в яких супутник життя або близький член сім'ї володіє акціями або займає керівну посаду з попереднього письмового дозволу KOSTAL.

Дозвіл може бути не схвалено в кожному випадку, якщо не можна виключити, що ці відносини можуть вплинути на ділові відносини, і існує ймовірність конфлікту інтересів.

УНИКНЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ KOSTAL CODE OF CONDUCT

We are
family.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Avoiding conflicts of interest

Caution!
ESD controlled environment.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Company property

ВЛАСНІСТЬ КОМПАНІЇ
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Робота з інформацією

Документи

Внутрішні та зовнішні документи всіх типів, такі як документація по клієнтам та збуту, технічні документи, фінансові документи, звіти про витрати та документи обліку часу, мають бути оформлені правильно та правдиво та повинні точно відображати відповідну операцію. Повинні дотримуватися принципи ведення бухгалтерії та бухгалтерського обліку відповідно до законодавства. Введення даних та інші записи повинні бути повними, правильними, своєчасними та сумісними з системою.

Документи, які підлягають законодавчому періоду зберігання або видалення, обробляються принаймні відповідно до цих періодів. Інші документи підлягають терміну зберігання або видалення, визначеному KOSTAL.

Власність компанії

Відповідальність за належне використання та охорону майна компанії лягає на кожного працівника. Надане майно компанії може використовуватися лише в комерційних цілях, і з ним потрібно поводитися обережно та відповідно до застосовних до нього інструкцій.

Конфіденційність

Співробітники KOSTAL зберігають конфіденційну інформацію, пов'язану з KOSTAL, так само, як і інформацію, що стосується ділових партнерів компанії. Цей обов'язок зберігається і після припинення трудових відносин.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Confidentiality

КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Захист даних та інформаційна безпека

Захист конфіденційності, захист персональних даних та безпека всієї ділової інформації здійснюється з дотриманням вимог законодавства. Дані захищені від несанкціонованого доступу та втрати, завдяки чому підтримується відповідний ризик стандарт, який технічно та організаційно орієнтований на відповідний рівень техніки.

Дотримання вимог захисту даних та інформаційної безпеки забезпечується постійно в усіх бізнес-процесах.

Відповіді на запитання з цього приводу можна отримати в Юридичному відділі з питань дотримання законодавства, а також у Головного спеціаліста відділу захисту інформації.

Користування електронною поштою та Інтернетом

Навіть якщо багато електронних листів мають досить неформальний характер, кожен надісланий електронний лист є діловим документом і вимагає відповідного ставлення. Електронні листи повинні відповідати принципам ведення бізнесу KOSTAL. Електронну пошту та Інтернет можна використовувати лише в офіційних цілях.

ЗАХИСТ ДАНИХ ТА ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА KOSTAL CODE OF CONDUCT

Phishing
impossible.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Data protection & information security

KOSTAL

Формування ділових
відносин KOSTAL

3. Формування ділових відносин KOSTAL

Ставлення до ділових партнерів та третіх сторін

Антимонопольно-конкурентне законодавство

Наші клієнти цінують роботу з нами завдяки нашим конкурентоспроможним продуктам, технології та цінам, а також нашій надійності, але не через те, що ми поводимося нечесно. У той же час ми конкуруємо з багатьма іншими компаніями та клієнтами.

Дотримання правил вільної та чесної конкуренції в рамках правових норм є невід'ємною частиною наших дій та власного іміджу. Це означає, що конкурентам не дозволяється, прямо чи опосередковано, поділяти території або клієнтів, щоб вступати в змову або обмінюватися інформацією про ціни, їх компоненти або інші конкурентні параметри, відносини з постачальниками та їх умови, існуючі або майбутні виробничі потужності або принципи постачання. Це також стосується обміну інформацією про ринкові стратегії чи стратегії участі. Письмові договори чи усні домовленості щодо цього або мовчазна, скоординована паралельна поведінка, як правило, не допускаються.

Угоди або інформація щодо проектів досліджень і розробок обмінюються лише в строго обмежених і законодавчо дозволених рамках і завжди вимагають залучення Юридичного відділу з питань дотримання законодавства.

Замовники та покупці визначають ціни реалізації самостійно та без впливу KOSTAL.

Відповідні національні антимонопольно-конкурентні законодавства повністю дотримуються.

Сильною ринковою позицією не зловживають, наприклад, для застосування цінової дискримінації або відмови від поставок.

Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до відповідних правил KOSTAL.



fair's fair.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Competition & antitrust law

**АНТИМОНОПОЛЬНО-
КОНКУРЕНТНЕ ЗАКОНОДАВСТВО
KOSTAL CODE OF CONDUCT**

Відносини з постачальниками та клієнтами

Угоди з постачальниками та клієнтами повністю та чітко задокументовані, включаючи подальші зміни та доповнення.

Правила внутрішнього контролю дотримуються.

Постачальники обираються лише на конкурентній основі, враховуючи ціну, якість, продуктивність та відповідність пропонованим продуктам та послугам.

ВІДНОСИНИ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ ТА КЛІЄНТАМИ KOSTAL CODE OF CONDUCT

Proof of Concept.



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Supplier & customer relations

Hard to get. Not just playing.



КОРУПЦІЯ ТА ХАБАРНИЦТВО
KOSTAL CODE OF CONDUCT

Корупція та хабарництво

KOSTAL не терпить жодної форми корупції або активного чи пасивного хабарництва. Така поведінка співробітників або ділових партнерів карається законом і призводить до спотворення конкуренції, а також завдає фінансової шкоди та псує ділову репутацію KOSTAL.

Пожертвування посадовим або прирівняним до них особам не допускаються. Треба уникати навіть простої видимості впливу. Працівники KOSTAL також не можуть отримувати пільги від посадових осіб. Жодні пільги не пропонуються чи надаються посадовим особам за вчинення чи прискорення службових дій – незалежно від того, чи є претензія до вчинення службової дії і чи порушує посадова особа своїми діями свої службові обов'язки.

У ділових відносинах із клієнтами, постачальниками та іншими третіми сторонами забороняється будь-яка форма корупції чи хабарництва чи інший несправедливий вплив на бізнес-рішення, наприклад, у зв'язку з угодами про закупівлю, затвердження, поставку, обробку та оплату замовлень. Послуги, які можна вважати повністю або частково призначеними для виплати хабарів, не можуть ні узгоджуватися, ні надаватися. Якщо KOSTAL надає розпорядження чи погодження представникам або іншим посередникам, вони зобов'язані в письмовій формі діяти відповідно до закону та утримуватися від підкупу, надання переваг чи отримання хабарів. У разі порушення має бути можливість розірвати відносини з цією особою без повідомлення.

Дарування або прийняття дарунків чи інших переваг дозволено лише в тому випадку, якщо вони мають незначну фінансову цінність (наприклад, рекламні ручки або рекламні кружки). Ділові запрошення можна подовжувати або приймати лише у відповідних умовах. Будь-яка форма прояву надмірностей не допускається.

Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до відповідних правил KOSTAL.

Експортно-імпортний контроль

KOSTAL дотримується відповідних законів про експорт та імпорт, таких як санкції, ембарго та інших законів, постанов та урядових розпоряджень чи правил. Ці закони є широкими і можуть бути складними для застосування через глобальну діяльність KOSTAL. Юридичний відділ з питань дотримання законодавства готовий відповісти на запитання з цього приводу.

Відмивання грошей

KOSTAL несе певні зобов'язання відповідно до національних законів про боротьбу з відмиванням грошей, які можуть застосовуватися або мати вплив на міжнародному рівні. Тому всі сумнівні або підозрілі фінансові операції мають бути переглянуті та з'ясовані, а всі ділові відносини мають постійно контролюватися.

Податки, збори та митні платежі

Як глобально активна група компаній, KOSTAL зобов'язана сплачувати різні види податків, зборів і мит. Ці податки, збори та митні платежі повинні бути правильно розраховані та вчасно сплачені.

Пожертви та спонсорство

Керівництво відповідної компанії KOSTAL приймає рішення прозоро, на основі дійсних законів та після консультації з Юридичним відділом з питань дотримання законодавства щодо надання пожертвувань у грошовій, натуральній чи спонсорській формі для популяризації освіти, науки, культури або в соціальних і благодійних цілях. Якщо пожертвування буде схвалено, воно має бути належним чином задокументовано та належним чином враховано. Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до відповідних правил KOSTAL.



ЕКСПОРТНО-ІМПОРТНИЙ
КОНТРОЛЬ
KOSTAL CODE OF CONDUCT

KOSTAL

Виробництво та розробка

4. Виробництво та розробка

Продукція

Протягом поколінь продукція KOSTAL символізує якість, інновації, надійність та стабільність. KOSTAL розробляє та випускає безпечну та надійну продукцію, яка відповідає укладеним контрактним угодам та найсучаснішому рівню техніки. У разі виникнення конфліктів при практичному виконанні цих вимог, вони будуть вирішуватися в душі справедливих і відповідальних дій.



ПРОДУКЦІЯ

KOSTAL CODE OF CONDUCT

KOSTAL

CODE OF CONDUCT

Products

ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА ВЛАСНІСТЬ ТА
КОМПЕТЕНТНОСТІ
KOSTAL CODE OF CONDUCT



KOSTAL CODE OF CONDUCT
Intellectual property & expertise

Інтелектуальна власність та компетентності

Інтелектуальна власність є цінним активом. Сюди входять права промислової власності (наприклад, патенти або торгові марки) і праці, захищені авторським правом (наприклад, права на програмне забезпечення або зображення).

Інтелектуальна власність третіх сторін поважається і використовується лише в тому випадку, якщо використання було дозволено заздалегідь. Компетентності, не захищені правами промислової власності або авторськими правами, можуть бути використані лише за відсутності законодавчих положень, які б регулювали протилежне.

Охорона праці та техніка безпеки, та охорона навколишнього середовища

Безпека та охорона здоров'я є важливою частиною нашої відповідальності та діяльності. Таким чином, необхідно без обмежень дотримуватись усіх застосовних відповідних правил та інструкцій з роботи, а в кожному конкретному випадку використовувати захисне обладнання, передбачене законом.

Економічна діяльність та охорона навколишнього середовища взаємозалежні та становлять основу стабільного та ресурсозберігаючого створення вартості. Таким чином, KOSTAL робить значний внесок у ланцюжку поставок у сталі використанні ресурсів (включаючи конфліктні корисні копалини) для захисту навколишнього середовища та клімату.

KOSTAL зберігає ресурси, постійно адаптуючи виробництво, якість та продуктивність своєї продукції з огляду на їх екологічну сумісність, а також за рахунок зниження споживання енергії, води та сировини та експлуатаційних матеріалів, використовуючи відновлювані джерела енергії, де це можливо.



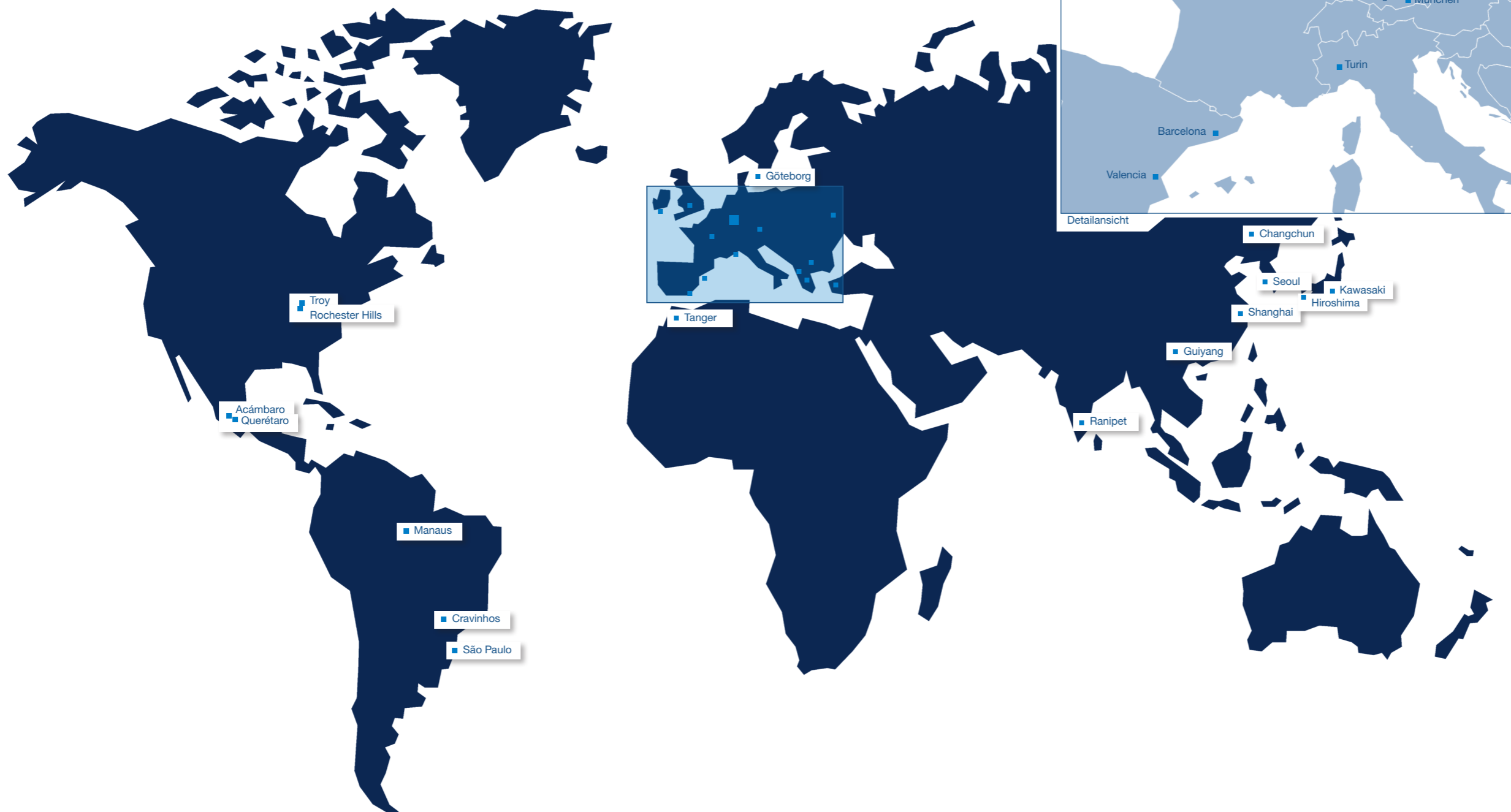
ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ, ТА ОХОРОНА
НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА
KOSTAL CODE OF CONDUCT

KOSTAL

Сфера застосування

5. Сфера застосування

Цей Кодекс поведінки KOSTAL поширюється на всіх юридичних осіб Групи KOSTAL, незалежно від їх організаційно-правової форми, країни філії, операційного об'єкта або місцезнаходження. Він в рівній мірі поширюється на всіх працівників цих підрозділів, незалежно від їх посади, функції чи рівня зайнятості, а також на всіх членів корпоративних органів цих підрозділів.



KOSTAL

Повідомлення про
порушення Кодексу
поведінки, політики компанії
чи законів

6. Повідомлення про порушення Кодексу поведінки, політики компанії чи законів

KOSTAL вимагає від усіх співробітників добросовісно повідомляти про потенційні та фактичні порушення. Це можна зробити через кураторів або їх керівників. Для цієї ж мети доступні Відділ кадрів та Юридичний відділ з питань дотримання законодавства.

KOSTAL підтримує незалежну гарячу лінію з питань дотримання законодавства, куди можна повідомити про можливі порушення. Хоча бажано надати ім'я для легшого спілкування та з'ясування фактів, це добровільно, і завжди є можливість залишитися анонімним.

Співробітники, які неупереджено та добросовісно повідомляють про потенційні або фактичні порушення, повністю захищені від помсти, дискримінації чи дисциплінарних стягнень, навіть якщо згодом повідомлення буде визнано необґрунтованим. Кожне повідомлення сприймається серйозно, розглядається в суворій конфіденційності та обробляється. KOSTAL не терпить будь-яку форму дискримінації щодо працівників, які добросовісно повідомляють про можливі або наявні порушення.

Ви не впевнені, чи ваші дії відповідають цьому Кодексу поведінки, правилам KOSTAL та чинному законодавству, запитайте себе:

Це правильна дія з вашої точки зору?

Чи законна ця дія?

Чи відповідає ця дія правилам та діяльності KOSTAL?

Ви б пишалися цією дією?

Чи пишалися б мною моя родина та друзі, якби почули про це?

Чи були б мої колеги, керівники та управлінська команда задоволені мною, якби дізнались про це?

Контактна інформація

Електронна пошта:

compliance@kostal.com

Головний спеціаліст відділу здійснення державного контролю за дотриманням вимог законодавства:

Інтернет:

Sebastian Petrusch

www.speakupfeedback.eu/web/kostal



Sebastian Petrusch



Julia Abert



Carolin Schulte-Kunze

KOSTAL
ЦІННОСТІ

Наші цінності



Ми міцно стоїмо
на ногах.



Ми порядні.



Ми робимо, щоб було
простіше.



Ми вкладаємо душу.



Ми робимо те,
що необхідно.



Ми встановлюємо
тісні зв'язки.



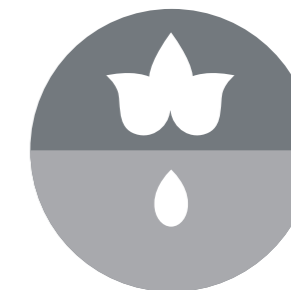
Ми заохочуємо людей
досягати того, чого ми
очікуємо.



Нас надихає те, що ми
робимо, і ми прагнемо
надихати інших.



Те, що ми робимо, ми
робимо відповідально.



Ми формуємо
майбутнє сьогодні.

Юридична примітка

Leopold Kostal GmbH & Co. KG
Holding Legal/HL
An der Bellmerlei 10
D-58513 Lüdenscheid

Телефон: +49 (0) 2351 16-0
Факс: +49 (0) 2351 16-2400
Електронна : compliance@kostal.com

Статус: червень 2021 року



KOSTAL CODE OF CONDUCT